



Bienvenue à cet exposé dans le cadre des
Journées de travail de la CFST 2021

Culture de la prévention: comment
conduite, culture et sécurité au travail
s'influencent-elles réciproquement?

www.stefanbartel.com

Résultats de l'étude

Gallup Engagement Index 2016, Suisse
Lien émotionnel aux employeurs

13 %	Lien fort
75 %	Lien faible
12 %	Aucun lien

Qualité de la
relation au
supérieur

Conséquences	Quartile supérieur par rapport au quartile inférieur
-70 %	Accidents professionnels
-41 %	Absences
-40 %	Lacunes de qualité
+20 %	Productivité
+21 %	Rentabilité

Gallup 2016
230 entreprises de 73 pays

Influence de la conduite

Citations clairvoyantes à propos de changement...

«La folie, c'est de se comporter de la même manière et de s'attendre à un résultat différent!»

Albert Einstein

«Si tu veux quelque chose que tu n'as jamais eu, il te faudra faire ce que tu n'as jamais fait.»

Thomas Jefferson

Facteurs de succès en matière de changement culturel et de conduite...

Facteur de succès	Rôle du Safety Culture Manager®
Orientation -----	
<ul style="list-style-type: none">• Objectif, où aller et POURQUOI?• Modèles au sein du management, experts• Feed-back, où en suis-je?	<ul style="list-style-type: none">• Objectifs dans le domaine de la prévention<ul style="list-style-type: none">• Comportements 100 % sûrs• Situations 100 % sûres• Expliquer POURQUOI, COMMENT, QUOI
Estime -----	
<ul style="list-style-type: none">• Intérêt porté aux personnes, aux idées• Temps pour les personnes, écoute• Impliquer, apaiser les craintes	<ul style="list-style-type: none">• Impliquer, écouter, demander, faire participer• Prendre les idées au sérieux• Communiquer les décisions et élaborer des solutions de mise en œuvre
Reconnaissance -----	
<ul style="list-style-type: none">• Engagement et effort, moins axé résultat• Exploiter les points forts	<ul style="list-style-type: none">• Donner un feed-back• Voir le positif et en parler• Mettre en évidence les succès
Conséquence -----	
<ul style="list-style-type: none">• Pour soi-même, passer de la parole aux actes• Pour les collaborateurs, pour les «semeurs de zizanie»	<ul style="list-style-type: none">• Discuter de toutes les erreurs avec la conduite et les collaborateurs• Faire participer la direction

Présence dans l'ICI et le MAINTENANT comme facteur de succès

La **PRÉSENCE** est une conséquence de ...



- l'intérêt
- l'attitude intérieure et la motivation

- Qualification, formation, connaissances spécifiques en matière de sécurité
- Expériences de mise en œuvre
- Identification avec la tâche et avec l'entreprise
- Valeurs au sein de l'organisation
- Qualité du dialogue sur le thème de la sécurité



Stefan Bartel ...

- Stefan Bartel a commencé sa carrière en tant qu'ingénieur diplômé. Depuis plus de 30 ans, il travaille en tant que formateur, animateur et conférencier sur cette question passionnante: comment avoir une influence sur les personnes, comment toucher, inspirer, faire bouger les autres? Il met en relation les thèmes de la conduite et de la sécurité au travail et soutient ainsi les entreprises dans le développement de leur culture.
- Parallèlement à son activité de chargé de cours dans diverses hautes écoles et académies, il est un auteur de livres à succès. Au sein de la STEFAN BARTEL ACADEMY, il dispense ses connaissances approfondies à un large public et forme des Safety Culture Manager® certifiés.



Contact:

www.stefanbartel.com
s.bartel@stefanbartel.com

Livres actuels ...



[Amazon](#)

www.stefanbartel.com