



PRÄVENTIONS- KULTUR BEIM BESTEN ARBEITGEBER DER SCHWEIZ 2021

SAMUEL FLÜCKIGER
LEITER SUPPLYCHAIN UND MITGLIED DER
GL DER RIVELLA GRUPPE

LEITBILD: MISSION UND VISION

Wir sind das **erfolgreichste** und **beliebteste Getränkeunternehmen der Schweiz.**

Wir bieten **Liebingsgetränke** für **genussvolle Momente.**

Wir ermutigen **mehr Menschen** zu einem **aktiven** und **gesunden Leben.**



KENNZAHLEN RIVELLA GRUPPE 2020

Getränkeabsatz in Mio. Liter	Schweiz	67
	Ausland	31
	Total	98
Nettoverkaufserlös in Mio. CHF		125
Beschäftigte (Vollzeitbasis)		255
<i>davon Lehrlinge</i>		15
Sachinvestitionen in Mio. CHF		5.0

AUSWAHL AUS UNSERER PRODUKTEPALETTE (SCHWEIZ)



ENGAGEMENTS IM BEREICH UMWELT

Rivella bekennt sich zu ethischem, ökologischem und nachhaltigem Handeln.

- Wir setzen auf Strom aus **100% Schweizer Wasserkraft**
- Rivella nimmt teil am Programm der Energie-Agentur der Wirtschaft zur aktiven **Reduktion** der **CO₂-Emissionen**
- Unsere PET Flaschen werden laufend leichter und der Anteil an recyceltem PET wird erhöht
- Die **Roh- und Packstoffe** sowie **Dienstleistungen** bezieht Rivella wann immer möglich in der **Schweiz**.



MINERGIE

CO₂



LED

VERANTWORTUNGSVOLLES HANDELN

- Rivella leistet einen **Beitrag an das Gemeinwohl**. Dies z.B. in Form eines gemeinnützigen Arbeitstages dem «Rivella packt an Tag». 2019 wurde am «Rivella packt an Tag» der **Rivella Erlebnisweg** im Rothrister Wald erstellt.
- Rivella geht auf den **Konsumentenwunsch** nach **natürlich leichten Getränken** ein und hat z.B. Rivella Refresh mit 40% weniger Kalorien entwickelt und eau&moi lanciert.



UNSERE MITARBEITENDEN

Wertschätzung, Fairness und Respekt zeichnen unsere Unternehmenskultur aus.

- Rivella beschäftigt rund **255 Mitarbeitende**.
- **15 junge Persönlichkeiten** werden in 4 verschiedenen **Berufsfeldern ausgebildet** (KV, Informatiker, Lebensmitteltechnologie, Logistiker).
- Mit unserem **Traineeprogramm** bieten wir talentierten Hochschulabsolventen einen praxisnahen Berufseinstieg.



BESTER ARBEITGEBER 2021 – WAS WAREN DIE GRÜNDE

Seit längerem konsequente Arbeit an «Employer Branding» und Kulturprozess mit dem Ziel, die besten Talente nach Rothrist zu holen.

Pflege und Förderung eines kollegialen und wertschätzenden Arbeitsumfeldes.



BESTER ARBEITGEBER 2021 – WAS WAREN DIE GRÜNDE

Homeoffice als Erfolgsmodell für Vereinbarkeit von Beruf und Familie schon vor Corona etabliert. Wurde in der Pandemie schnell und professionell hochgefahren.

Unsere Menschen fühlten sich während der Pandemie nicht alleingelassen



SICHERHEITSKULTUR BEI DER RIVELLA

Neuausrichtung der Sicherheitskultur im 2018 nach unserem Leitspruch
Wir machen es gemeinsam – mit Freude und Herzblut



Wir sind überzeugt
und glaubwürdig



Wir machen
es richtig



Arbeitssicherheit
geht alle etwas an

WIR SIND ÜBERZEUGT...

Warum möchten wir eine starke Sicherheitskultur?



Weil es vorgeschrieben ist?



Weil wir Angst vor strafrechtlichen
Konsequenzen haben?

**Weil wir unsere Menschen gerne haben und nicht
möchten, dass sie durch unsere Schuld Schaden erleiden**

...UND GLAUBWÜR

Der AS ein Gesicht geben

Themen auf allen Kanälen präsent halten



Nicole, SIBE seit 2019

GL und Kader beteiligt sich

Schulen, fördern und fordern

URKUNDE

Für die Mitgliedschaft bei der Sicherheits-Charta

rivella ag

Als Unterzeichner der Sicherheits-Charta setzen Sie sich dafür ein, dass die lebenswichtigen Regeln der Suva und alle eigenen Sicherheitsregeln an allen Arbeitsplätzen eingehalten werden.

Gemeinsam mit der Suva wollen Sie das Leben und die Gesundheit aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter schützen und wahren. Arbeit darf nie lebensgefährlich sein!

Als verantwortungsvolles Unternehmen verlangen Sie deshalb von allen Vorgesetzten und Mitarbeitenden, dass das folgende Prinzip immer und überall eingehalten wird:

**STOPP BEI GEFAHR
GEFAHR BEHEBEN
WEITERARBEITEN**

Rivella AG
Samuel Flückiger, Geschäftsleitung

Für die Suva:
R. H. Herz
André Müller
Abteilungsleiter



...UND GLAUBWÜRDIG

Für eine glaubwürdige Sicherheitskultur müssen Mittel für Kommunikation und Infrastruktur zur Verfügung gestellt werden

Arbeitszeit
für Sicherheit

SIBE

Substitution
unsicherer Anlagen

Gute PSA

Schulungen
und Kurse



Beratung,
Risikoanalysen



KVP

Infomaterial

Retrofit, Sicherheits-
massnahmen

WIR MACHEN ES RICHTIG



KnowHow steigern
Ausbilden, instruieren

ASGS System verbessern,
Organisation optimieren

Umfassende
Gefährdungsanalyse
mit Profi und MA



Umsetzen



Gemeinsam Lösungen
finden

ARBEITSSICHERHEIT GEHT ALLE ETWAS AN



Einbindung bei
Gefährdungsanalyse
und Lösungsfindung



Arbeitsgruppe Sicherheit



SGU Tag mit rele-
vanten Themen (hier
Stolperparcours)

HERAUSFORDERUNGEN IM ALLTAG

- Trotz positiver Sicherheitskultur fehlt bisweilen Verständnis für Zusatzaufwände und Einschränkungen durch Massnahmen
→ Beteiligung der Betroffenen, wo nötig Druck ausüben
- Vielzahl von Ideen und hohe Erwartungen an Maximallösungen können nicht alle erfüllt werden

HERAUSFORDERUNGEN IM ALLTAG

- Begrenzte personelle und finanzielle Ressourcen bedingen, dass nicht alles sofort gemacht werden kann
→ Langfristige Planung, effizienter Mitteleinsatz, Geduld
- Die Messung des Erfolges einer guten Sicherheitskultur ist nur bedingt möglich
→ Indizien suchen: Meldung Beinaheunfälle, Mitarbeiterumfrage, Feedbacks



HERZLICHEN DANK
FÜR IHRE
AUFMERKSAMKEIT