



Branchenlösung Nr. 30

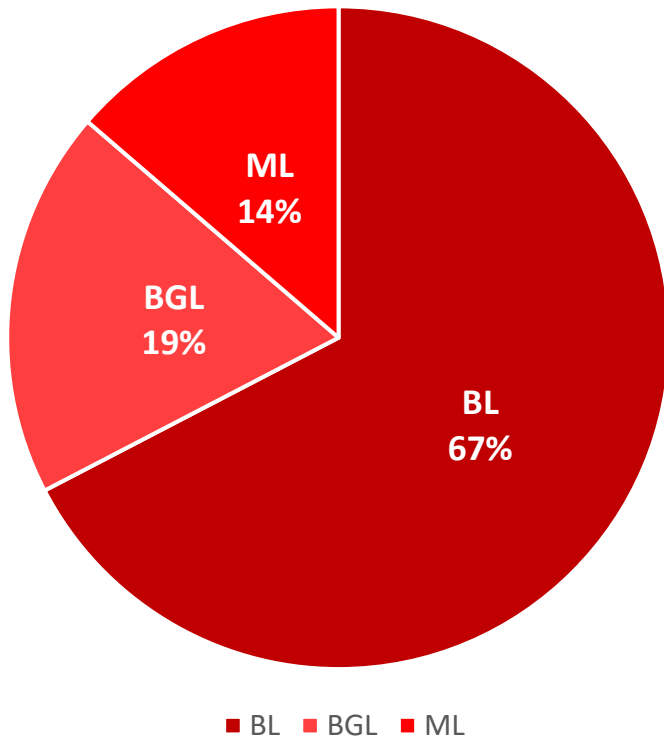
CHOCOSUISSE | BISCOSUISSE

Urs Furrer, Direktor CHOCOSUISSE | BISCOSUISSE

Roman Bongni, SECO, Branchenbetreuer

EKAS-Trägerschaftstagung, 10. November 2021, Biel

Zertifizierte überbetriebliche ASA-Lösungen der EKAS



- 64 Branchenlösungen
- 13 Modelllösungen
- 18 Betriebsgruppenlösungen
- Branchenlösungen im Lebensmittelbereich (nur Herstellung):
 - Bäcker-Konditor-Confiseur-Gewerbe
 - Metzgereigewerbe und Fleischwirtschaft
 - Gewerbliche Milchverarbeitung
 - **CHOCOSUISSE | BISCOSUISSE (Nr. 30)**
 - Getreide, Futtermittelfabrikanten
 - Wein, Spirituosen und Getränkehandel

Die BL Nr. 30 in Kürze



- Seit 1999
- Ursprünglich für die Schokolade-, Backwaren- und Zuckerwarenindustrie
- Heute auch offen für Betriebe aus weiteren Sektoren der Nahrungsmittelindustrie (Convenience Food, Heilkräuterverarbeitung, etc.)
- 38 Betriebe mit ca. 5'700 Beschäftigten
 - 9 CHOCOSUISSE-Mitglieder
 - 20 BISCOSUISSE-Mitglieder
 - 9 Firmen aus anderen Branchen

Organisation

Sekretariat der Branchenlösung
Geschäftsstelle CHOCOSUISSE | BISCOSUISSE

ASA-Ausschuss
Paritätisches Lenkungsgrremium

- 2-4 Arbeitnehmer-Vertreter/-innen
- 2-4 Arbeitgeber-Vertreter/-innen

ASA-Pool
Spezialisten/-innen der Arbeitssicherheit

- 1 Arbeitsmediziner/-in
- 1 Arbeitshygieniker/-in
- 1 Arbeitssicherheitsfachmann/-frau

Leistungen

- **Arbeitssicherheits-Handbuch**
- **Aus- und Weiterbildung**
- **Informationen**
 - Info-Letter
 - Rundschreiben
 - Extranet
- **Branchen- und unternehmensspezifische Auswertungen**
Statistiken zu Unfällen und Ausfällen, Zielformulierungen
- **Betriebsbesuche / Audits**
- **Anlaufstelle bei Fragen**

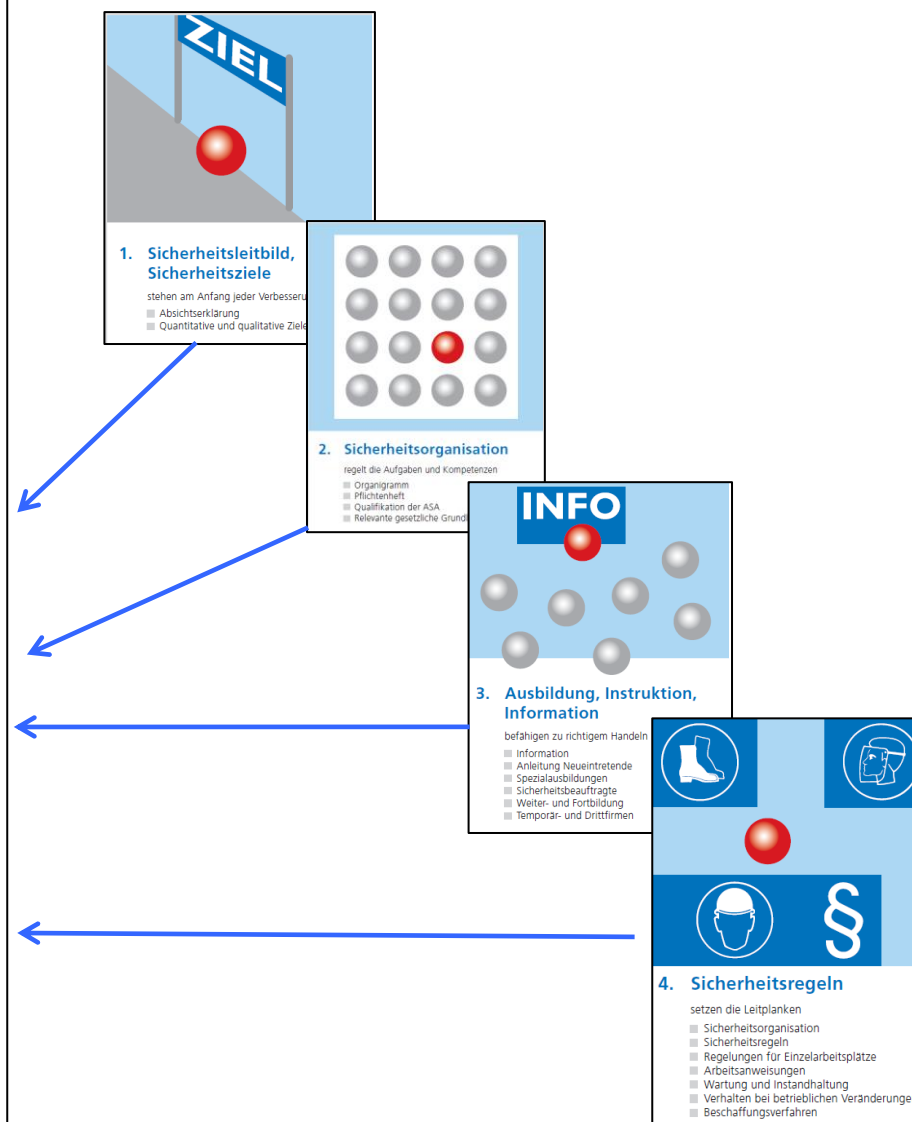
Wie ist das AS-Handbuch aufgebaut?

BISCOSUISSE CHOCOSUISSE 



Inhaltsverzeichnis

Nr.	Inhalt	Anhang (im Extranet)
Kapitel 00	Vorwort und Impressum Inhaltsverzeichnis Änderungsindex Abkürzungsverzeichnis Verzeichnis wichtiger Quellen Organisation der Branchenlösung (inkl. Mitglieder ASA-Ausschuss, Mitglieder ASA-Pool, Liste der angeschlossenen Betriebe)	Anhang 00-1 Anhang 00-2 Anhang 00-3 Anhang 00-4
Kapitel 0	Einleitung Aktivitätenplan 2017-2019	Anhang 0-1
Kapitel 1	Leitbild und Ziele <i>Leitbild für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (Vorlage)</i> <i>Formular Zielformulierung</i>	Anhang 1.1-1 Extranet
Kapitel 2	Sicherheitsorganisation <i>Sicherheitsorganisation (Vorlage)</i> <i>Information Mitarbeitervertretung (Vorlage)</i>	Anhang 2-1 Anhang 2-2
Kapitel 3	Ausbildung, Instruktion, Information <i>Schulungsnachweis (Vorlage)</i>	Anhang 3-1
Kapitel 4	Sicherheitsregeln 4 Sicherheitsregeln, Übersicht 4.1 Arbeitsmittel: Beschaffung, Inbetriebnahme und Instandhaltung <i>Planung / Kauf eines Arbeitsmittels (Checkliste)</i> <i>Wartungspläne (Vorlagen)</i> 4.2 Persönliche Schutzausrüstung (PSA)	Anhang 4.1-1 Anhang 4.1-2



1 Leitbild und Ziele

Wer Sicherheit will, muss sich dazu bekennen, sich Ziele setzen und entsprechend handeln. Das Bekenntnis dazu ist in Form eines Sicherheitsleitbilds festzuhalten. Das Sicherheitsleitbild beschreibt den Stellenwert, den ein Unternehmen der Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeitenden beimisst.

1.1 Leitbild

Im Zusammenhang mit dem Sicherheitsleitbild sind folgende Punkte zu beachten:

- Das Sicherheitsleitbild ist Teil der Unternehmensphilosophie. Es kann als eigenes Leitbild in Bezug auf die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz stehen oder andernfalls in das Unternehmensleitbild integriert werden.
- Das Leitbild muss von der Geschäftsleitung getragen und von den Vorgesetzten vorgelebt werden. Es ist nur wirksam, wenn es allen Mitarbeitenden bekannt ist und gelebt wird. Hierzu empfiehlt es sich, das Leitbild im Betrieb gut sichtbar aufzuhängen (z.B. am Anschlagbrett) oder es den Mitarbeitenden auf eine andere, geeignete Weise zu kommunizieren (z.B. in ein bestehendes Mitarbeiterhandbuch integrieren).
- Die Vorlage im **Anhang 1.1-1** enthält die wichtigsten Elemente für ein Leitbild in Bezug auf die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz. Sie dient als Grundlage für die Erstellung eines firmeneigenen Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutzleitbilds.

Was ist zu tun?

1. Variante 1: Überehmen Sie das Leitbild der Branchenlösung im **Anhang 1.1-1**, indem dieses von der Geschäftsleitung unterschrieben wird.

Variante 2: Erstellen Sie ein eigenständiges firmeneigenes Sicherheitsleitbild oder integrieren Sie die Arbeitssicherheits- und Gesundheitsaspekte in das Unternehmensleitbild.

2. Dokumentation: Leitbild ablegen (z.B. unter **Register 1**).

Weiterführende Informationen und empfohlene Hilfsmittel:

- **Anhang 1.1-1:** Word-Vorlage "Leitbild für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz"
- Suva-Website zum Thema "**Sicherheitssystem (ASA)**" (siehe Punkt "1. Sicherheitsleitbild, Sicherheitsziele" im Kasten "Die 10 Elemente des Sicherheitssystems", inkl. dazugehörige Materialien)
- **Sicherheits-Charta der Suva** (Manifest für sichere und gesunde Arbeitsplätze)

← Titel

← Zweck

← Theorieteil mit Grundlagen

← Hellroter «Was ist zu tun?»-Kasten = Vorgehen

← Hellblauer Kasten mit weiterführenden Informationen und Hilfsmitteln (z.T. als Anhänge)

Weiterführende Informationen und empfohlene Hilfsmittel:

- Anhänge: 7-1 Checkliste "Notfallorganisation"
- 7-2 Aufgaben, Kompetenzen, Verantwortung (Vorlage)
- 7-3 Erste-Hilfe-Einrichtungen und Ersthelfer im Betrieb
- 7-4 Flucht- und Rettungsplan (Muster)
- 7-5 Verhalten im Notfall (Vorlage)
- 7-6 Kennzeichen (Muster)
- 7-7 Brandschutz

Notfallorganisation und Verhalten im Notfall:

- Suva-Website zum Thema "Sicherheitssystem (ASA)" (siehe Punkt "7. Notfallorganisation" im Kasten "Die 10 Elemente des Sicherheitssystems", inkl. dazugehörige Materialien)
- EKAS Mitteilungsblatt Nr. 82 / Mai 2016 zum Thema "Notfallorganisation"
- SECO-Hilfsmittel (Übersicht):
 - Wegleitung zur ArGV 3 (Art. 36 Erste Hilfe) und zur ArGV 4 (Art. 8 Fluchtwege)
 - Notfall-Kompodium "Notfall – was tun?" (Vorlage)
- Suva-Checklisten und Publikationen (Auswahl):
 - (67157) "Fluchtwege"
 - (67062) "Notfallplanung für ortsfeste Arbeitsplätze"
 - (67061) "Notfallplanung für nicht ortsfeste Arbeitsplätze"
 - (67062/1) "Verhalten im Notfall"
 - (88217/1) "Notfallkarte"
 - Checkliste für Sanitätsmaterial für Firmen (Einrichtung Sanitätszimmer, Ausrüstung für den mobilen Einsatz) (vom Schweizerischen Samariterverband)
 - Publikation (2063/1) "Gefährliche Stoffe – Was man darüber wissen muss" (inkl. Anschlag/Plakat "Massnahmen bei Vergiftungen und Verätzungen", 2063/1)
 - Broschüre (44086) "Seelische Nothilfe: Was tun nach einem schweren Unfall am Arbeitsplatz?"
 - Merkblatt (44007) "Sicherheitskennzeichnung"
- Siehe auch **Kapitel 2 Sicherheitsorganisation**
- Siehe auch **Kapitel 4.7 Alleinarbeit**

Ausbildungs- und Kursangebote (z.T. auch Durchführung im Betrieb möglich) (Auswahl)

- Schweizerischer und örtlicher Samariterbund, SSB (www.samariter.ch)
- Schweizerische Vereinigung für Betriebssanität, SVBS (www.svbs-aspe.ch)
- San Arena – Rettungsschule (www.sanarena.ch)
- JMDT Medical Services (www.idmt.ch)
- Notfalltraining Schweiz (www.notfalltraining.ch)

Bezugsquellen für Erste-Hilfe-Material

- Suva (für Suva-versicherte Betriebe) (www.suva.ch/ersthilfe)
- Sapro (www.sapro.ch)
- Schweizerischer Samariterbund, SSB (www.samariter.ch)

← Anhänge

- Checklisten
- Vorlagen (Briefe, Aushänge...)
- Muster
- weiterführende Informationen (z.B. 7-7 Brandschutz)

← Links

- Websites
- Gesetzliche Grundlagen
- Checklisten
- Merkblätter
- Broschüren
- Querverweise zu anderen Kapiteln
- Bezugsquellen für Material, Kursanbieter
- etc.

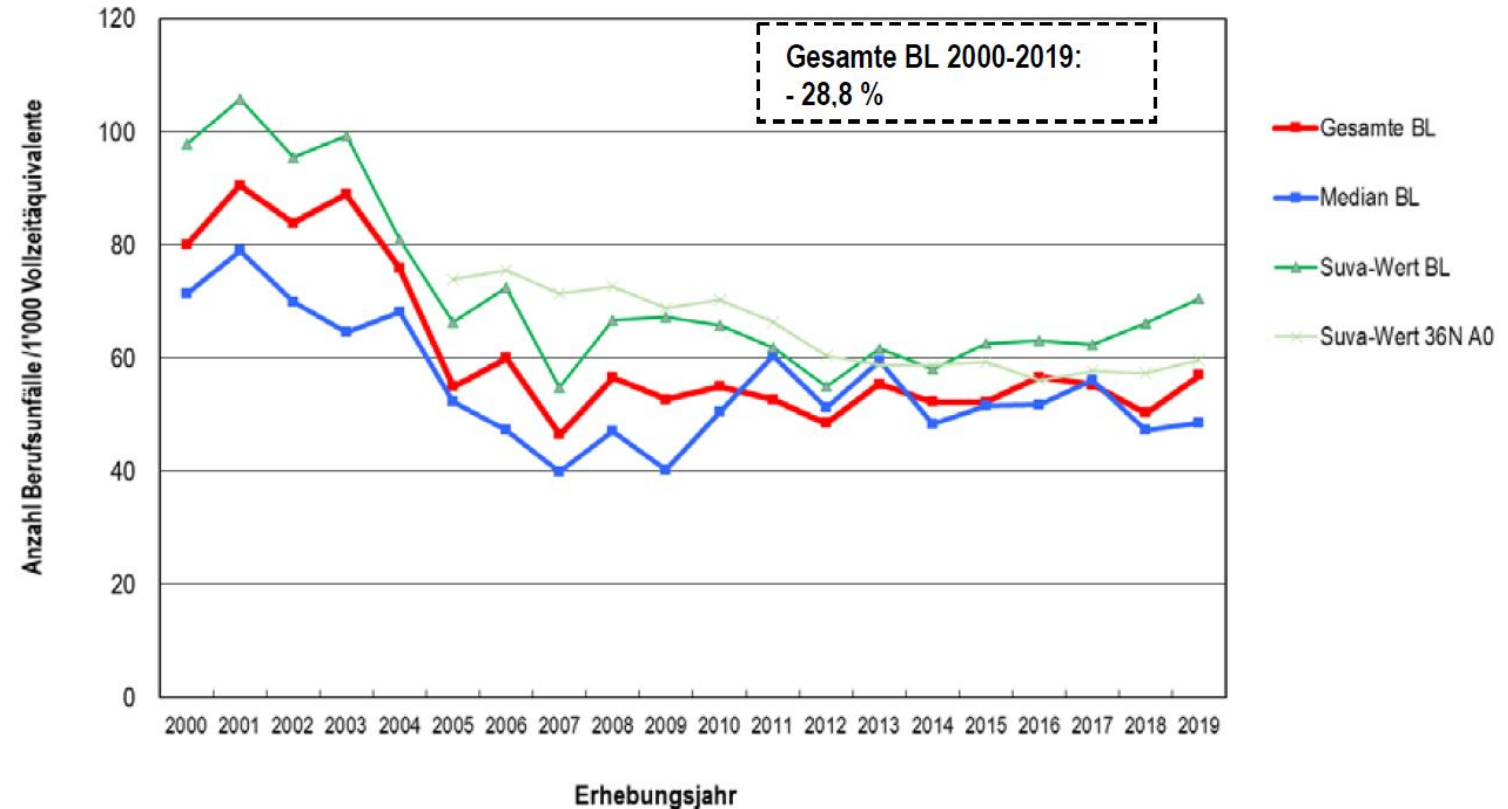
Erfolg / Leistungsausweis?

BISCOUISSE CHOCOSUISSE 



Leistungsausweis

- 20 Jahre
- Stabiler Mitgliederbestand
- Reduktion der Unfallhäufigkeit ca. 30%
- Aktive Nutzung des Angebots durch Mitglieder

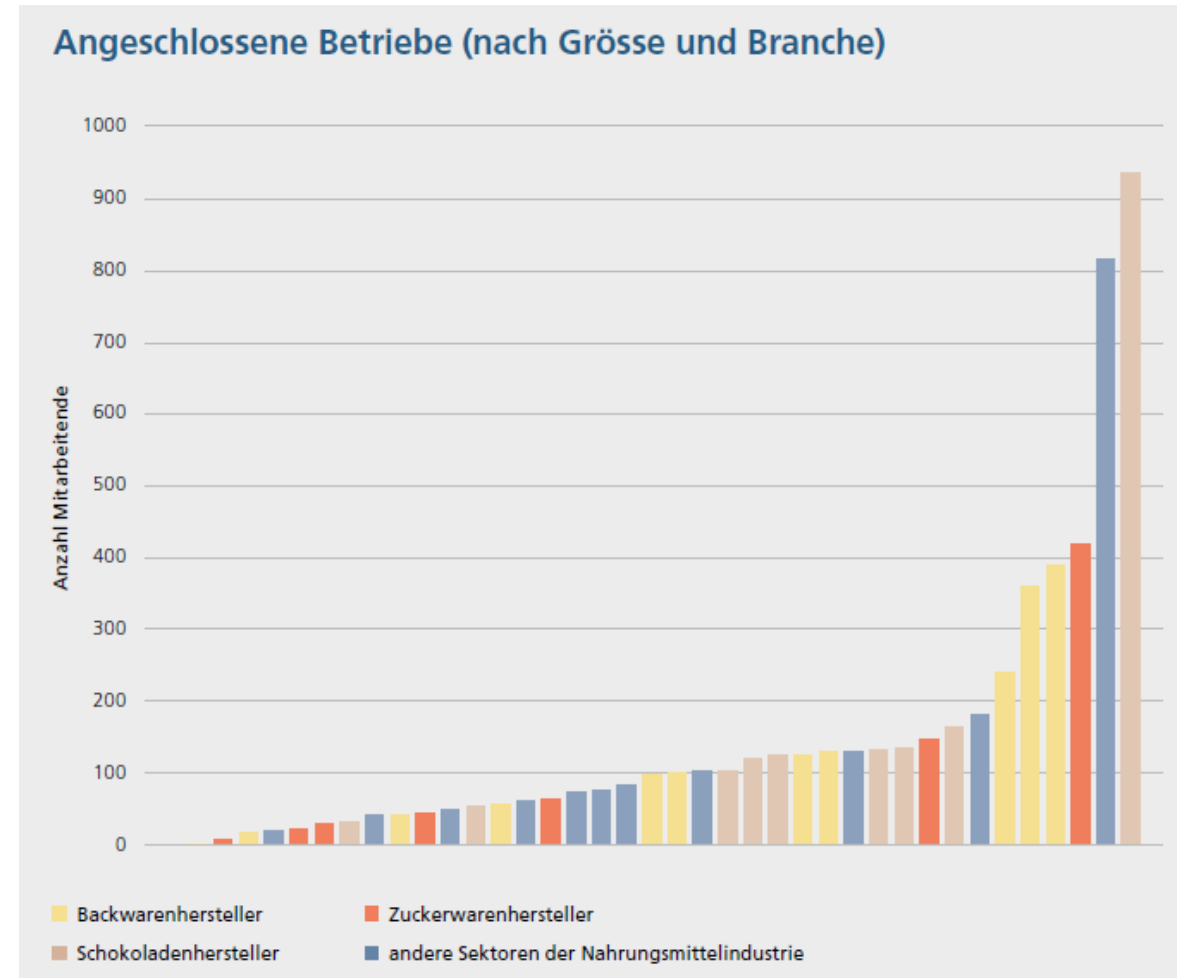


Herausforderungen?



Herausforderungen

- Diversität der Betriebe
 - Grössen
 - Branchen
 - Sprachen
- Anzahl der Betriebe
- Mitglieder-Beiträge
- Mitglieder-Engagement



Digitalisierung?



ASA-Branchenlösung Nr. 30

Bereits seit über 20 Jahren unterstützt die ASA-Branchenlösung Nr. 30 von CHOCOSUISSE / BISCOSUISSE die

Chancen?

BISCOUISSE **CHOCOSUISSE** 



- **Solides Grundangebot** ermöglicht den Aufbau eines betriebseigenen ASA-Systems zu attraktivem Kosten-Nutzenverhältnis
- **Für die meisten Betriebe im Nahrungsmittelsektor anwendbar**
- **2 Verbände ermöglichen Nutzung von Synergien**
z.B. Massnahmen Pandemiebekämpfung, arbeitsrechtliche Fragen, etc.
- **Überschaubare Verhältnisse**
Direkter Kontakt zur Geschäftsstelle

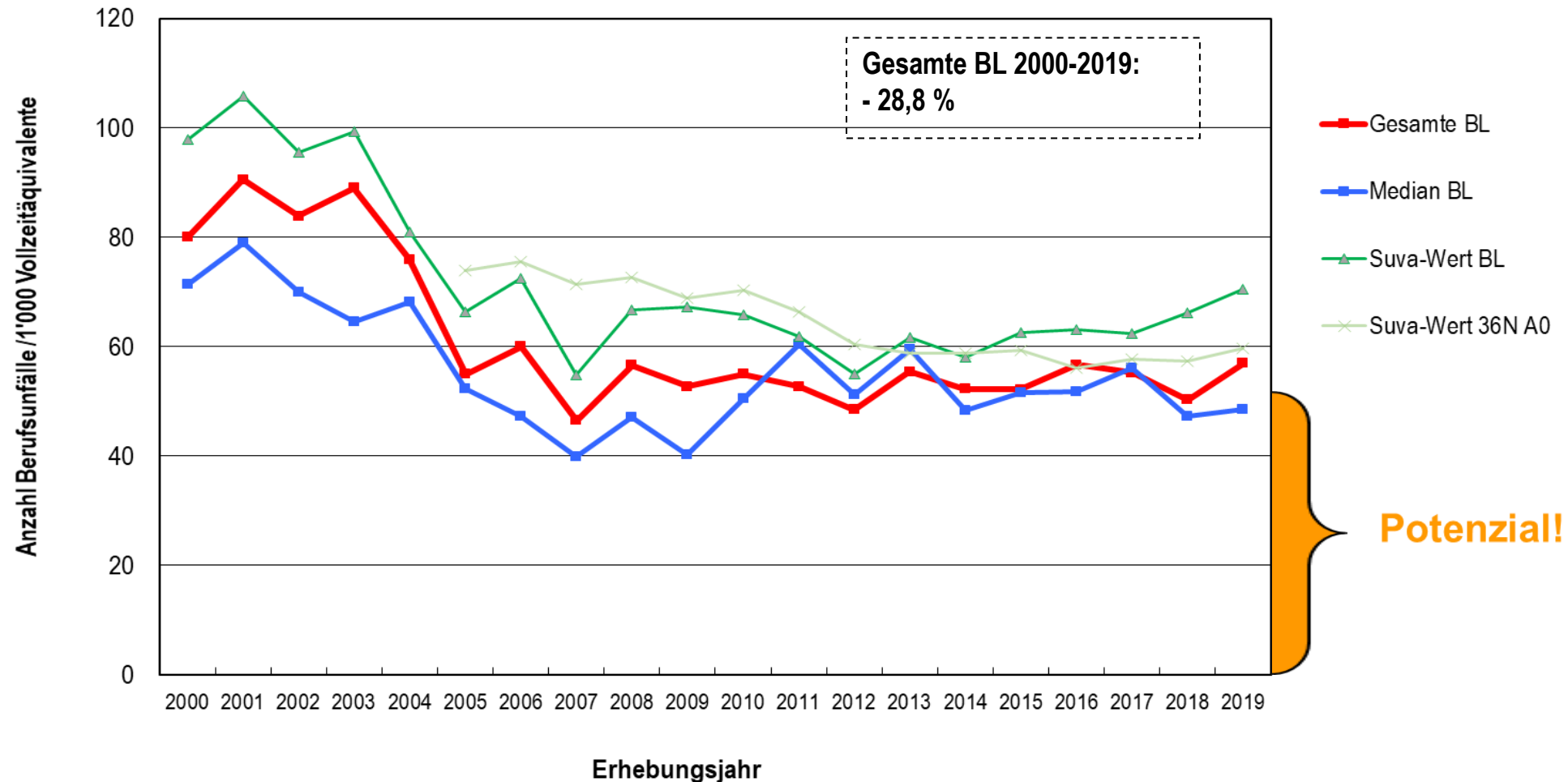
Verbesserungsmöglichkeiten?

BISCOUISSE

CHOCOSUISSE



Verbesserungspotenzial



Laufende Weiterentwicklung und Verbesserung

Feststellungen aus

- Standort-Bestimmung
- Rezertifizierungs-Arbeiten

→ Massnahmen zur Weiterentwicklung & Verbesserung

- Zusammenarbeit mit anderen BL suchen (z.B. im Kurswesen)
- Betriebe für die Weiterentwicklung der BL noch stärker einbinden
- Branchenbetreuer & Sozialpartner noch stärker einbinden
- **Neue Mitglieder gewinnen**

Mehr Informationen?

BISCOSUISSE CHOCOSUISSE 



Portrait im EKAS-
Mitteilungsblatt Nr. 93

&

www.asa-chocosuisse.ch



Was eine Branchenlösung bietet: Das Beispiel CHOCOSUISSE | BISCOSUISSE

Die Branchenlösung CHOCOSUISSE | BISCOSUISSE besteht bereits seit dem Jahr 1999. Sie wurde als Dienstleistungsangebot entwickelt, um die Mitgliedunternehmen der beiden Branchenverbände im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz zu unterstützen. Heute nutzen 38 Betriebe mit insgesamt rund 5700 Mitarbeitenden dieses Angebot.

Branchenlösung Nr. 30 – nicht nur für die Süswarenindustrie

Die Branchenlösung Nr. 30 wurde ursprünglich als Dienstleistungsangebot für die Mitgliedunternehmen der beiden Verbände CHOCOSUISSE und BISCOSUISSE und somit für die industriellen Hersteller von Schokolade, Backwaren und Zuckerwaren konzipiert. Da es im Nahrungsmittelsektor nur wenige EKAS-zertifizierte ASA-Branchenlösungen gibt, steht sie auch Nichtverbandsmitgliedern offen. Aktuell machen acht Betriebe, die hauptsächlich im Bereich Convenience-Food, Nahrungsergänzungsmittel und Heilkräuterverarbeitung tätig sind, von dieser Möglichkeit Gebrauch.

Lenkungsorgan der Branchenlösung ist der ASA-Ausschuss, in dem Unternehmensvertreter und Sozialpartner vertreten sind. Der ASA-Pool, der sich aus externen ASA-Spezialisten zusammensetzt, ist für die fachliche Unterstützung verantwortlich.

Was bietet die Branchenlösung Nr. 30 den Unternehmen?

Aufgabe einer Branchenlösung ist es, die angeschlossenen Unternehmen beim Aufbau eines wirkungsvollen und nachhaltigen Systems, mit dem die gesetzlichen Vorgaben im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheits-

schutz erfüllt werden können, zu unterstützen. Hierzu stellt sie den Betrieben ein branchenspezifisches Sicherheitssystem zur Verfügung und bietet Schulungen sowie ggf. weitere Dienstleistungen an. Auf dieser Basis sollen die Betriebe ein eigenes, auf

Insgesamt können wir heute ein solides Grundangebot für ein ASA-System anbieten, das ein attraktives Kosten-Nutzen-Verhältnis aufweist.

sie zugeschnittenes System entwickeln können. Konkret unterstützt die Branchenlösung CHOCOSUISSE | BISCOSUISSE die Betriebe mit folgenden Dienstleistungen:

Arbeitssicherheitshandbuch: Das rund 200-seitige Handbuch ist das Kernstück der Branchenlösung. Es ist nach dem 10-Punkte-System der EKAS aufgebaut und behandelt über 30 Aspekte, welche für die angeschlossenen Betriebe potenziell relevant sind. Die meisten davon wurden bei der überbetrieblichen Gefährdungsermittlung als solche identifiziert und betreffen die Punkte

«Sicherheitsregeln» und «Gesundheitsschutz». Zu jedem Aspekt gibt es einen Theorie-Teil mit den wichtigsten Grundlagen, eine Schritt-für-Schritt-Anleitung für die Massnahmenplanung sowie Quellenangaben, wo weiterführende Informationen und Hilfsmittel zu finden sind. Ergänzend dazu gibt es zahlreiche Vorlagen und eigene Checklisten.

Aus- und Weiterbildung: Die Branchenlösung organisiert einmal jährlich eine Weiterbildungsveranstaltung. Diese richtet sich primär an Sicherheitsbeauftragte (SIBE) und Kontaktpersonen (KOPAS). Oftmals werden aber auch Personalverantwortliche angesprochen, nachdem Themen wie betriebliches Gesundheitsmanagement, gesunde Führung oder psychische Gesundheit in den letzten Jahren stark an Bedeutung gewonnen haben. Die Inhalte werden von den ASA-Gremien festgelegt. Bei der Themenwahl berücksichtigen sie unter anderem Erkenntnisse aus den eigenen Erhebungen, aktuelle Suva-Kampagnen oder Vollzugsschwerpunkte.

Zum Kursangebot gehört weiter ein zweitägiger Einführungskurs. Dieser entspricht den Anforderungen der Suva für den Kurs «Grundwissen Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz» und ist mit branchenspezifischen Inhalten ergänzt. Praxisbezug, Erfahrungsaustausch und Pflege des Netzwerks werden beim Kursangebot gross geschrieben.



Claudine Allemann
Kontaktperson
ASA-Branchen-
lösung
CHOCOSUISSE |
BISCOSUISSE, Bern



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

