



**RAISONS DU SUCCÈS...**

**... OU DE L'ÉCHEC DES CONCEPTS DE SÉCURITÉ**

# STIMULER LA PRISE DE CONSCIENCE



RAISONS DU SUCCÈS...

... OU DE L'ÉCHEC DES CONCEPTS DE SÉCURITÉ

# PROVOQUER LA PRISE DE CONSCIENCE



RAISONS DU SUCCÈS...

... OU DE L'ÉCHEC DES CONCEPTS DE SÉCURITÉ

# INCORRIGIBLES



RAISONS DU SUCCÈS...

... OU DE L'ÉCHEC DES CONCEPTS DE SÉCURITÉ

# ACCÈS FACILE



RAISONS DU SUCCÈS...

... OU DE L'ÉCHEC DES CONCEPTS DE SÉCURITÉ

# LA SÉCURITÉ FAIT PARTIE INTÉGRANTE DE LA CULTURE D'ENTREPRISE

**Grob**  
Gemüseanbau

## VERHALTENSGRUNDSÄTZE



### 1. SICHERHEIT

Wir halten uns an Sicherheitsvorschriften und gehen kein Risiko ein.



### 2. RESPEKT

Wir respektieren uns selbst und sind freundlich zueinander.



### 3. EHRlichkeit

Wir kommunizieren offen und ehrlich.

### 4. TEAMARBEIT

Wir verstehen uns als Team und helfen uns gegenseitig.



### 5. PÜNKTLICHKEIT

Wir sind pünktlich und halten Vereinbarungen ein.



### 6. VERANTWORTUNG

Wir bringen Ideen ein und übernehmen Verantwortung.



### 7. ARBEIT

Wir arbeiten pflichtbewusst, effizient und lernen aus Fehlern.

### 8. LÖSUNGEN

Wir handeln überlegt und sind lösungsorientiert.

### 9. SORGFALT

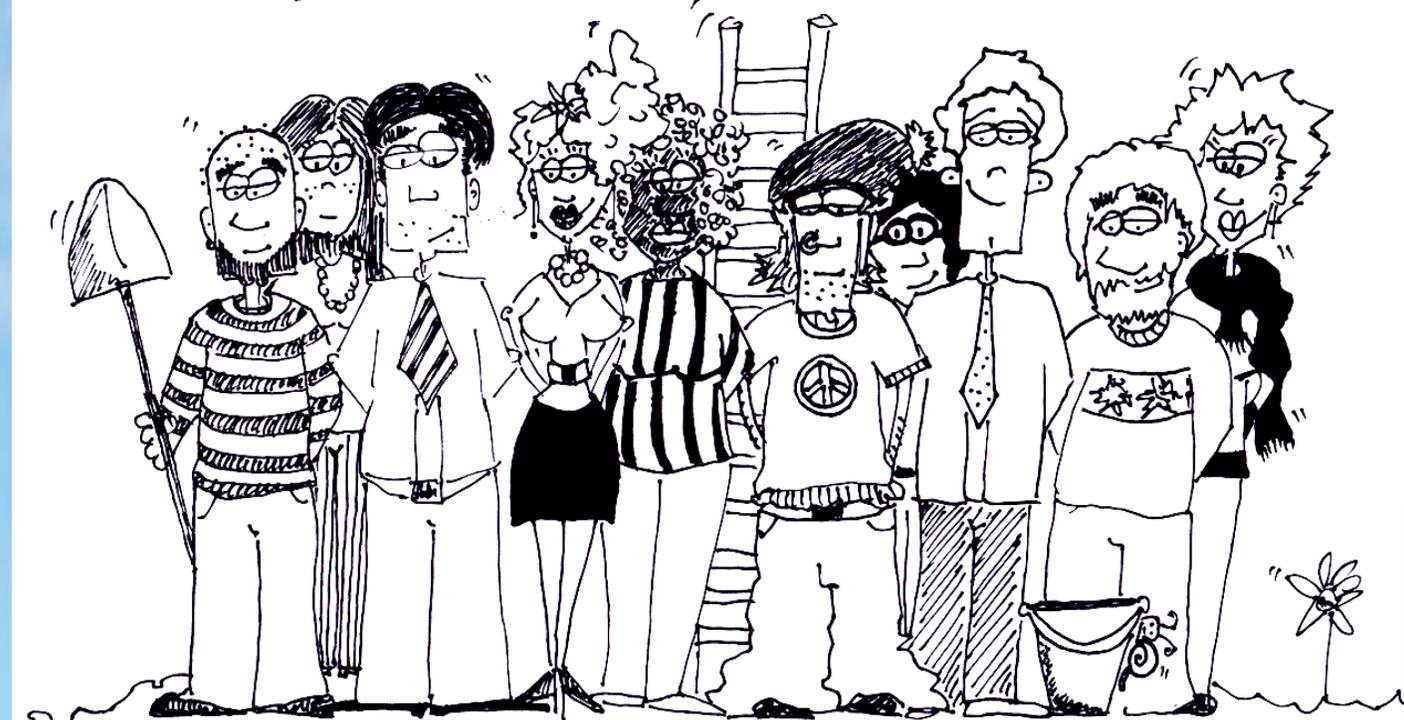
Wir sind sorgfältig zu Maschinen und zur Infrastruktur.



### 10. NATUR

Wir tragen Sorge zu Natur und Umwelt.

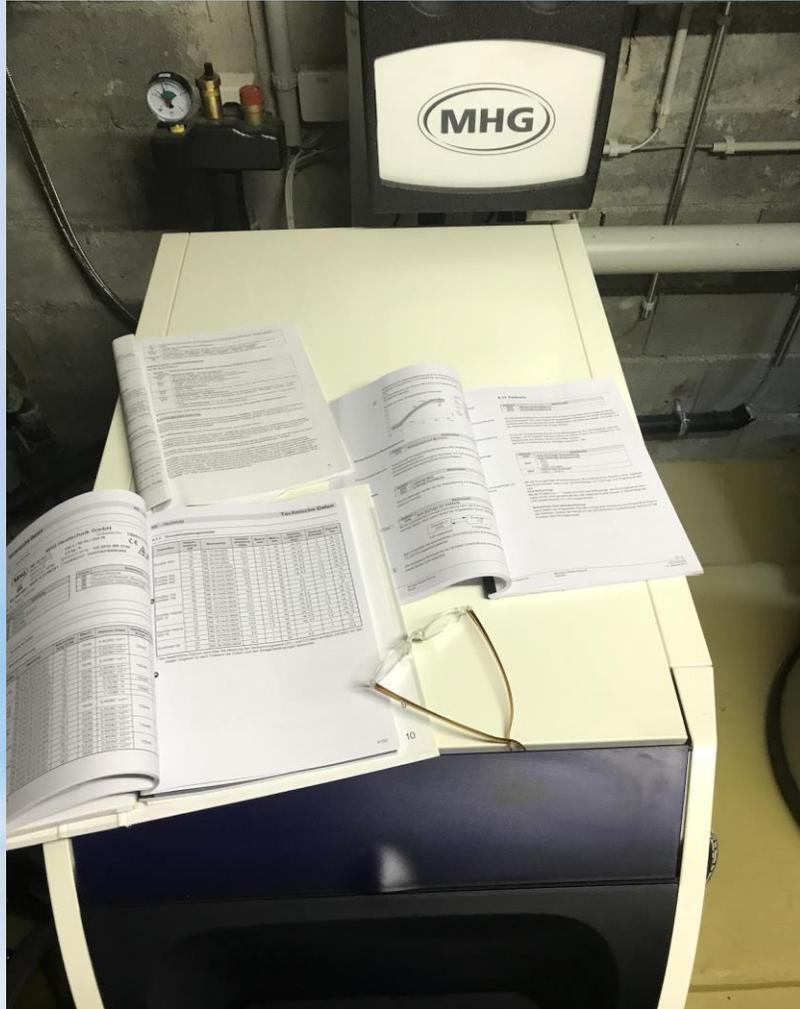
# „Main Team“



RAISONS DU SUCCÈS...

... OU DE L'ÉCHEC DES CONCEPTS DE SÉCURITÉ

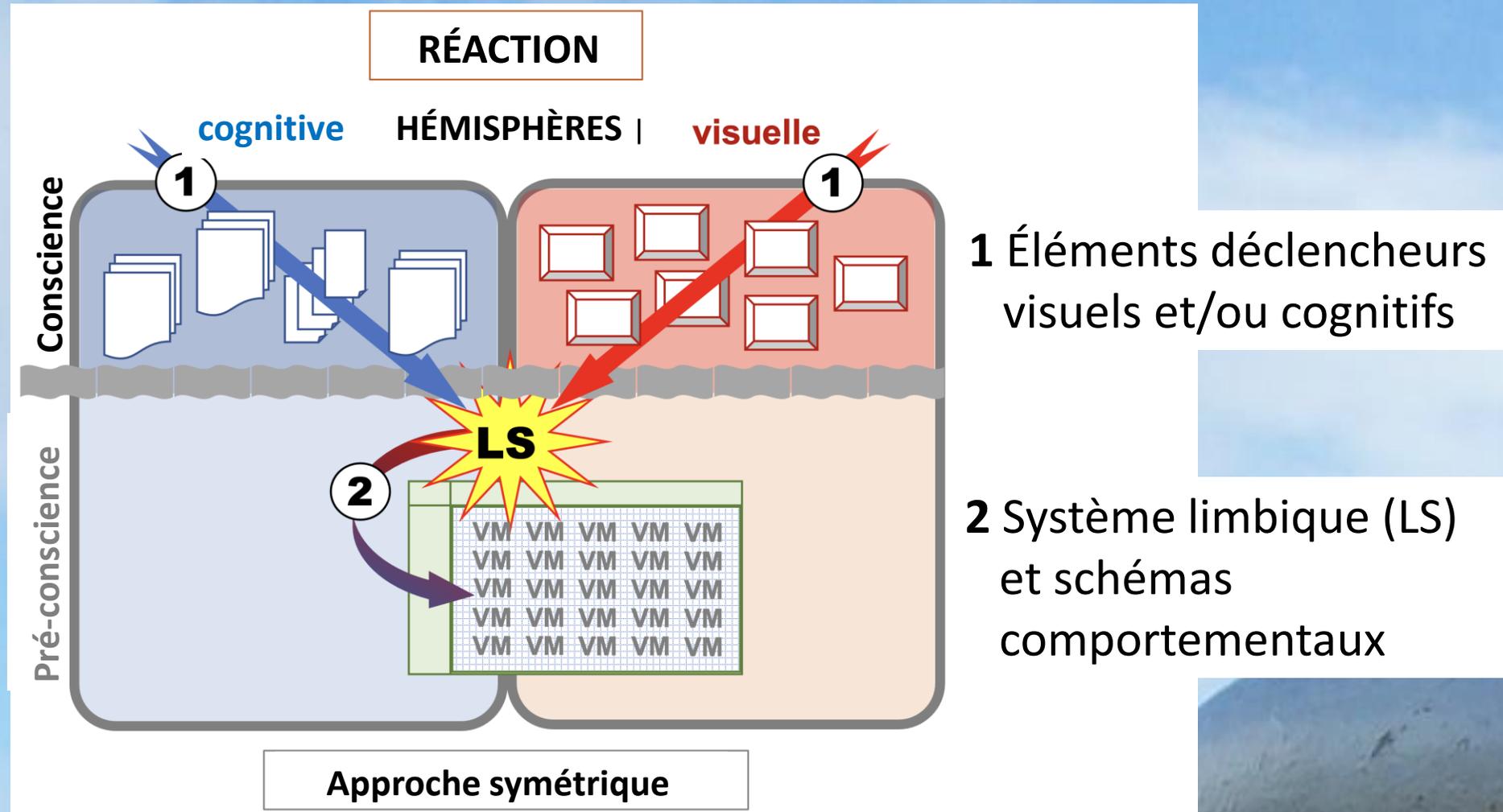
# COMPLIQUÉ OU ONÉREUX



RAISONS DU SUCCÈS...

... OU DE L'ÉCHEC DES CONCEPTS DE SÉCURITÉ

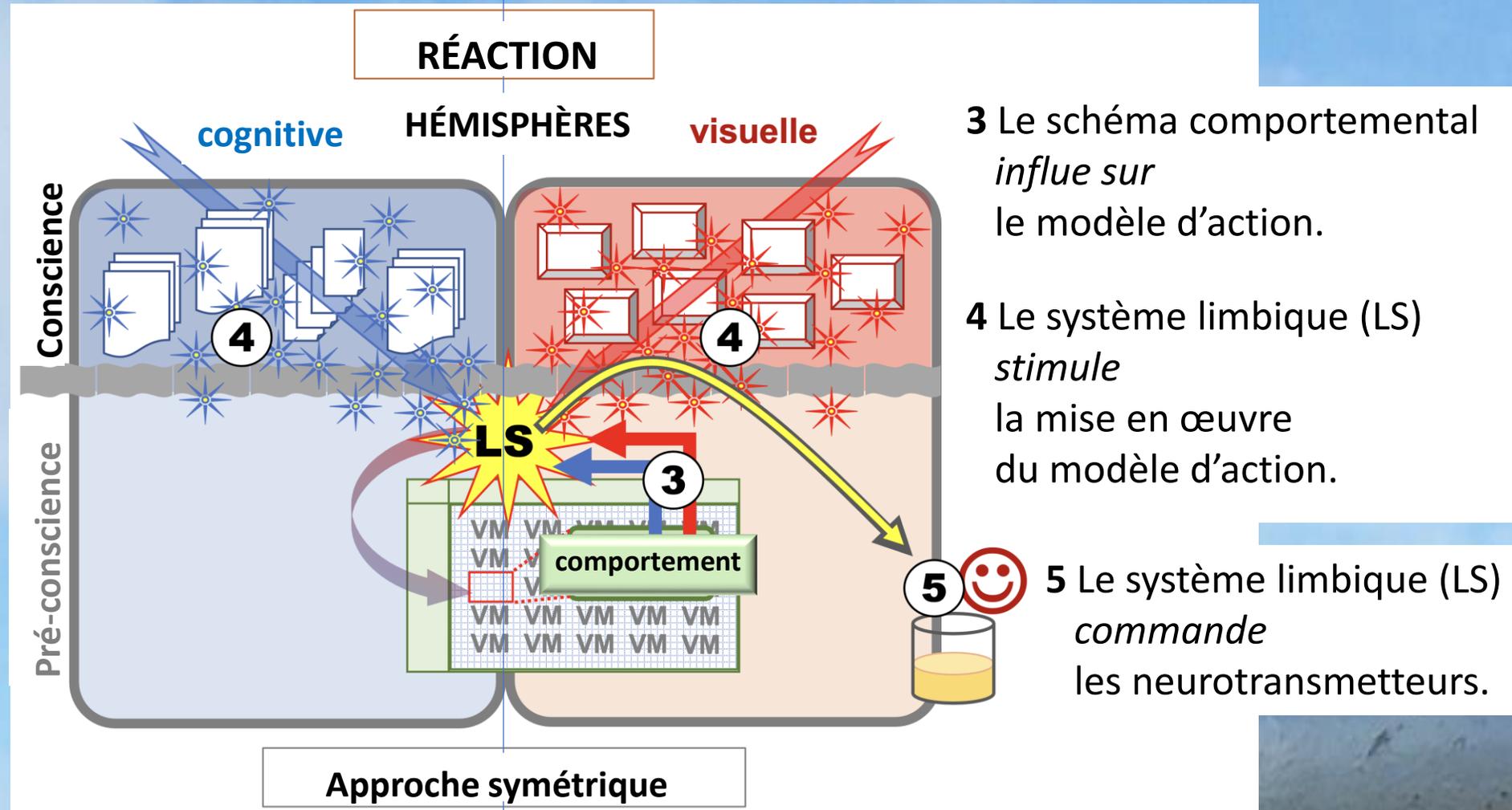
# UN SUCCÈS... GRÂCE AU CONDITIONNEMENT



RAISONS DU SUCCÈS...

... OU DE L'ÉCHEC DES CONCEPTS DE SÉCURITÉ

# UN SUCCÈS... GRÂCE AU CONDITIONNEMENT



RAISONS DU SUCCÈS...

... OU DE L'ÉCHEC DES CONCEPTS DE SÉCURITÉ

# SYNTHÈSE

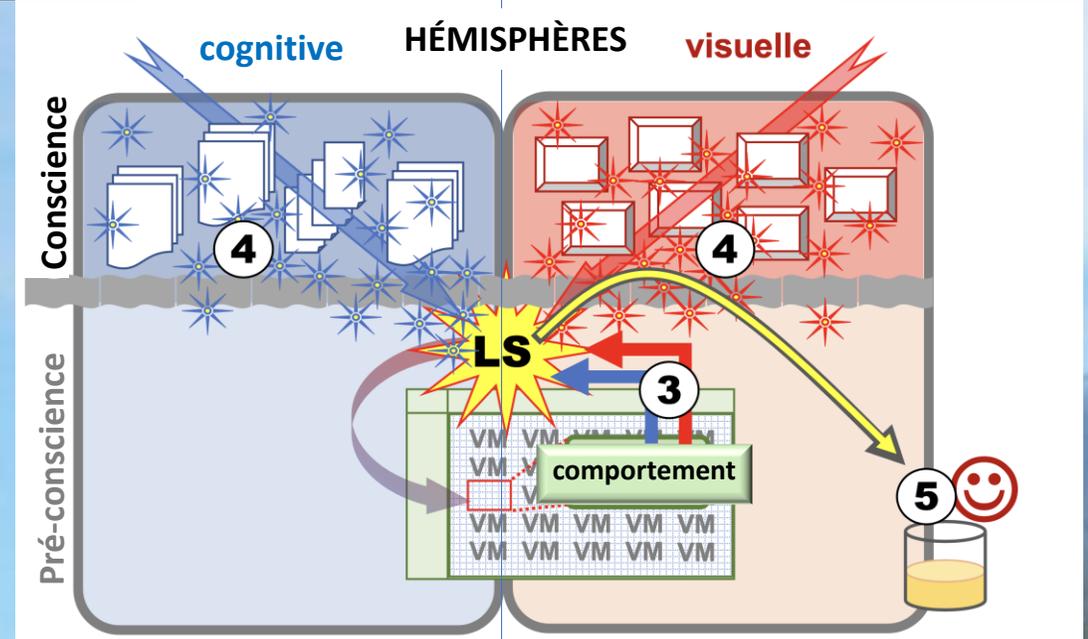


**Grob**  
Gemüseanbau

**WARTUNGSGRUPPE**

**1. SICHERHEIT**  
Wir halten uns an Sicherheitsvorschriften und gehen kein Risiko ein.

**RESPEKT**  
respektieren  
s gegenseitig



RAISONS DU SUCCÈS...

... OU DE L'ÉCHEC DES CONCEPTS DE SÉCURITÉ

**Complément:**

**Changer durablement les schémas d'action**

**POURQUOI LES CONCEPTS DE SÉCURITÉ RÉUSSISSENT...**

**... OU ÉCHOUE**

## Changer durablement les schémas d'action

Les questions stimulent notre mode d'action:

*Comment fais-tu ce travail?*

*Comment résoudras-tu/réaliseras-tu cette tâche?*

**POURQUOI LES CONCEPTS DE SÉCURITÉ RÉUSSISSENT ...**

**... OU ÉCHOUENT**

## Changer durablement les schémas d'action

Les motifs ouvrent des options d'action:

*Pourquoi fais-tu cela de tel manière?*

*Quel est l'avantage pour toi si tu...?*

*Quel bénéfice as-tu si tu...?*

*Quels inconvénients vois-tu si tu...?*

**POURQUOI LES CONCEPTS DE SÉCURITÉ RÉUSSISSENT ...**

**... OU ÉCHOUENT**

## Changer durablement les schémas d'action

Ceux qui pensent par eux-mêmes se conditionnent eux-mêmes:

*Comment le faire d'une autre manière?*

*Selon toi, un outil pourrait-il être utilisé / développé?*

*Et comment devrait-il fonctionner?*

**POURQUOI LES CONCEPTS DE SÉCURITÉ RÉUSSISSENT ...**

**... OU ÉCHOUENT**

## Changer durablement les schémas d'action

Les phases d'essai créent des responsabilités et consolident le conditionnement à long terme:

*Teste cet outil pendant une semaine. Alors je voudrais connaître ton appréciation et ton opinion à ce sujet!*

Si nous répétons 40 fois des nouveaux schémas d'action, le «nouveau» superpose l'ancien durablement.

**POURQUOI LES CONCEPTS DE SÉCURITÉ RÉUSSISSENT ...**

**... OU ÉCHOUE**