Controllo del sistema MSSL categoria 3.2

|  |  |
| --- | --- |
| Azienda: Ragione sociale via, N° CAP, localitàAssicurazione LAINF: |                                   |
| Identificazione: | N° RIS.       N° Suva       Classe:       |
| Breve descrizione dell'azienda (ubicazione, settore, attività): |       |
| Azienda con pericoli particolari secondo CFSL 6508 allegato I: |       |
| Numero collaboratori: | a tempo pieno:       di cui apprendisti:      a tempo parziale:       a tempo determinato:        |
| Classificazione dell'azienda: Categoria |       |
| Modalità di attuazione: | [ ]  soluzione MSSL interaziendale: n.:      denominazione:      [ ]  soluzione individuale |
| Note relative all'attuazione: |       |
| Interlocutori nell'azienda: | cognome, nome, funzione:

|  |  |
| --- | --- |
| direzione: |       |
| partecipazione: |       |

 |
| Ispettore: Cognome, nome:Organo di controllo: Indirizzo |            |
| Data del controllo: |       |
| Tipo di controllo: | [ ]  controllo del sistema [ ]  controllo successivo |

|  |
| --- |
| **Valutazione complessiva**      |
|       |
| **Documentazione consegnata**       |
| **1 Principi guida e obiettivi in materia di sicurezza** |  |  |  |  |
| **2 Organizzazione della sicurezza** |  |  |  |  |
| **2.1 Sono coinvolti specialisti della sicurezza sul lavoro (attraverso l'implementazione di una soluzione settoriale, per gruppi di aziende, modello o individuale)?** |        |       | 11a, 11d, 3 cpv.1bis | 7 cpv. 3, 3 cpv. 3 |
|
| **2.2 È stato nominato un addetto alla sicurezza che opera attivamente?** |        |        | 7, 8, 11e, 11f, 11g | 7 |
|
|
| **3 Formazione, istruzione, informazione** |   |   |  |  |
| **3.1 I collaboratori vengono istruiti periodicamente sui pericoli presenti nei luoghi di lavoro e sulle misure di sicurezza necessarie?** |        |        | 6, 41 | 5, 25 cpv. 3,4 |
|
| **3.2 L'addetto alla sicurezza e lo specialista MSSL hanno seguito corsi di perfezionamento necessari allo svolgimento dei loro compiti e si aggiornano regolarmente?** |        |        | 7 | 7 |
|
|
| **3.3 I collaboratori che necessitano di apposite conoscenze per svolgere in sicurezza il loro lavoro (ad es. lavori esposti a pericoli particolari) hanno seguito i necessari corsi di forma-zione?** |        |        | 8 |   |
|
| 3.4 Prima di iniziare l'attività lavorativa, i neoassunti, il personale temporaneo e i collaboratori di ditte terze vengono addestrati e affiancati sul luogo di lavoro? |        |        | 6, 10 | 5, 9 |
|
| 3.5 L'informazione, l'istruzione e la formazione dei collaboratori sono pianificate e documentate in modo semplice (ad es. verbali delle sedute, documentazione didattica)? |        |        | 6, 7, 8 | 5, 7 |
| **4 Regole di sicurezza** |   |   |  |  |
| **4.1 Le istruzioni di lavoro e le re-gole aziendali generali (ad es. regole vitali) per la sicurezza sul lavoro e la tutela della salute sono definite? Le regole di sicurezza possono essere chieste e confermate a voce (ad es. consultando i collaboratori).** |        |        | 8 cpv. 2, 32a cpv. 3 | **art. 37-39 LL** |
|
|
| 4.2 L'utilizzo di dispositivi di protezione individuale (DPI) per i diversi luoghi di lavoro e le attività è regolamentato in modo semplice (ad es. consultando i collaboratori)? |        |        | 5 | 27 |
|
| 4.3 L'acquisto di attrezzature di lavoro sicure è regolamentato in azienda (ad es. istruzioni per l'uso e dichiarazioni di conformità)? |        |        | 24 |   |
|
| 4.4 Gli interventi di manutenzione (ispezione, revisione e riparazione) su edifici, impianti, attrezzature di lavoro e dispositivi di protezione individuale sono regolamentati e documentati in modo semplice (ad es. fatture, contratto di manutenzione)? |        |       | 32b, 37, 43 | 37 |
|
| 4.5 La manipolazione di sostanze chimiche o materiali pericolosi utilizzati in azienda è regolamentata e sono disponibili le relative schede di sicurezza? |        |        | 3 | 2 cpv. 1 |
|
| **5 Individuazione dei pericoli, valutazione dei rischi** |   |   |  |  |
| **5.1 I pericoli connessi alle attività aziendali vengono individuati in maniera sistematica in modo semplice (ad es. liste di controllo, inventario dei pericoli) e i risultati vengono documentati?** |        |        | 6 | 5 |
|
|
| 5.2 Le sostanze nocive utilizzate in azienda (ad es. polveri, vapori, lubrificanti) sono rilevate e i pericoli connessi sono noti? |        |        | 44 | **LPChim** |
|
| 5.3 Infortuni, quasi infortuni e anomalie nei processi aziendali vengono accertati, documentandone i risultati?  |        |        | 3 cpv. 2 | 3 cpv. 1 |
|
| **6 Pianificazione e realizzazione delle misure** |   |   |  |  |
| **6.1 Una volta identificato il pericolo (ad es. tramite individuazione dei pericoli, ispezione di sicurezza, accertamento dell'evento, controllo in officina o cantiere), vengono adottate le misure necessarie (immediate, definitive o sistemiche)?** |        |        | 3, 5 cpv. 1 | 2, 3, 27 cpv. 1 |
|
|
| 6.2 Per l'attuazione delle misure pianificate, la responsabilità è regolamentata e le tempistiche sono monitorate? |        |        |   |   |
|
| **7 Procedure d’emergenza** |   |   |  |  |
| **7.1 È presente un'organizzazione in caso di emergenza per luoghi di lavoro fissi, mobili e occupati da una persona sola?** |        |        |   | 36 |
|
| 7.2 Il personale è in condizione di dare rapidamente l'allarme (ad es. tessere aggiornate per i casi di emergenza, collegamenti mobili o via radio, coordinate per la Rega)? |        |        | 40 | 36 |
|
| 7.3 È garantito un soccorso rapido e il salvataggio per luoghi di lavoro fissi, mobili e occupati da una sola persona? |        |        | 20 | 36 |
|
| 7.4 Il materiale di primo soccorso è a portata di mano e disponibile in quantità sufficiente? |        |        |   | 36 |
|
| **8 Partecipazione** |   |   |   |   |
| **8.1 La partecipazione dei dipendenti in materia di sicurezza sul lavoro e tutela della salute in azienda è verificabile praticamente (ad es. consultazione nell'acquisto di DPI, nell'elaborazione di regole di sicurezza, nell'individuazione dei pericoli, nella ricerca delle misure ecc.)? La partecipazione può essere chiesta e confermata a voce (ad es. consultando i collabora-tori).** |        |        | 6a | 6 |
|
|
| **9 Tutela della salute** |  |  |   |   |
| **9.1 Si adottano misure adeguate per evitare il superamento dei valori limite di igiene del lavoro (ad es. polveri, amianto, rumore, sostanze chimiche ecc.)?** |       |       | 33, 34 | 17, 18, 22 |
|
| **9.2 Nell'allestire i posti di lavoro, si tiene conto dei principi ergonomici?** |       |       | 27, 32a | 23, 24 |
|
| 9.3 Vengono adottate misure di protezione contro le malattie trasmissibili (ad es. piano pandemico dell'UFSP «Manuale per la preparazione aziendale», prescrizioni cantonali o specifiche per il settore)? |       |       | 13, 26, 33 | 2, 3 cpv.1, 29 **LEp, LL, OPLM** |
|
| 9.4 Vengono adottate misure per salvaguardare buone condizioni di lavoro (ad es. microclima, ventilazione e qualità dell'aria, illuminazione, vista sull'esterno, rumore)?   |       |       | 33, 34, 35 | 17, 18, 22 |
|
| 9.5 I collaboratori hanno a disposizione appositi «locali comuni» (spogliatoi, bagni, toilette, spazi per mangiare e soggiornare)? |       |       | 38, 44 cpv. 2 | 29, 30, 31, 32, 33 |
|
| 9.6 Le direttive riguardanti gli orari di lavoro sono note ai lavoratori e vengono rispettate?  |       |       |   | **art. 9 seg art. 15 segg. LL** |
|
| 9.7 Il lavoro è progettato e organizzato per evitare richieste eccessive? |       |       |  | 2, 26 |
|
| 9.8 I fattori di rischio psicosociale sul lavoro sono sistematicamente identificati e integrati nell'identificazione dei pericoli? |       |       |  | 2, 26 |
|
| 9.9 Si adottano misure adeguate a tutela di determinate categorie di persone (ad es. giovani, donne incinte, persone con disabilità)?  |       |       |  | **Ordinanza sulla prote-zione della maternità, OLL 5** |
|
| 9.10 Si parla con i collaboratori nel caso in cui si sospettino problemi di dipendenza (ad es. da alcol, farmaci, droghe)? |       |       | 11 Abs. 3 |   |
|
| **10 Audit** |  |  |   |   |
| **10.1 L'aggiornamento e la completezza del sistema di sicurezza aziendale vengono verificati a intervalli adeguati (attualità della documentazione)?** |       |       | 3 cpv. 3 | 3 cpv. 2 |
|
|
| 10.2 Le assenze sono registrate e valutate? |       |       |   |   |
|
| **Controllo del posto di lavoro** |  |  |   |   |
| **Controllo dei campioni** |   |  |   |   |
|
| Luogo, oggetto, carenze: |        |       |   |   |
|
| Luogo, oggetto, carenze: |        |       |   |   |
|
| Luogo, oggetto, carenze: |        |       |   |   |
|
| Luogo, oggetto, carenze: |        |       |   |   |
|
| **Temi prioritari della CFSL**       |  |  |  |  |
| Constatazioni       |        |       |  |  |
| **Note relative ad aspetti non soggetti a controlli obbligatori** (sicurezza nel tempo libero, assenze per malattia, promozione della salute, ad esempio con il fitness e l'alimentazione, ecc.) |        |       |   |   |
|
| **Altre note** (difficoltà incontrate, commenti particolari, svolgimento del controllo) |        |       |   |   |
|