



Location de services

Activités et axes prioritaires de la prévention

Journée de la CFST destinée aux organismes responsables
des solutions MSST interentreprises, Bienne 4.11.2020
Philipp Ritter, sécurité au travail, industrie, arts et métiers

suva

Axe prioritaire de la prévention «Location de services»

- 1. Situation initiale**
- 2. Objectifs d'ici 2030**
- 3. Champs d'action**
- 4. Situation visée**

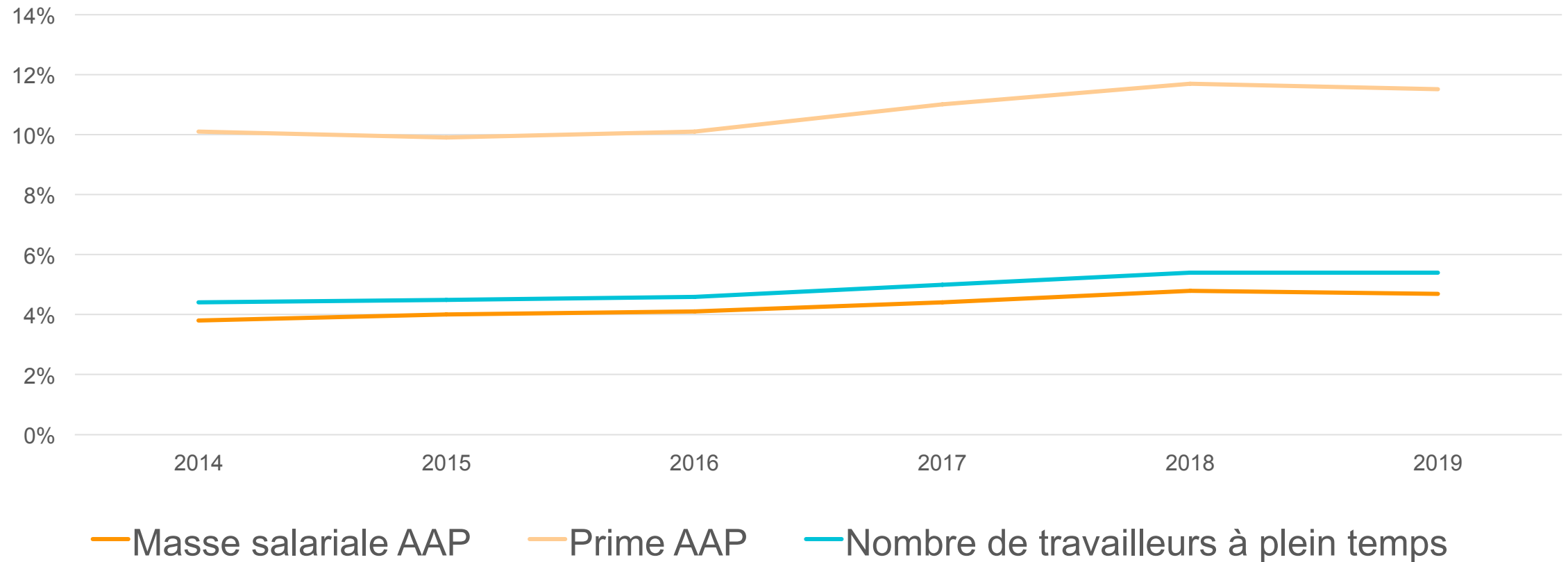
1. Situation initiale

Les bailleurs de services paient plus de 11 % de l'ensemble des primes de la Suva



La location de services progresse

Part de la location de services 70C dans le total de la Suva



Mesures de prévention axées sur les branches locataires de services: construction et industrie

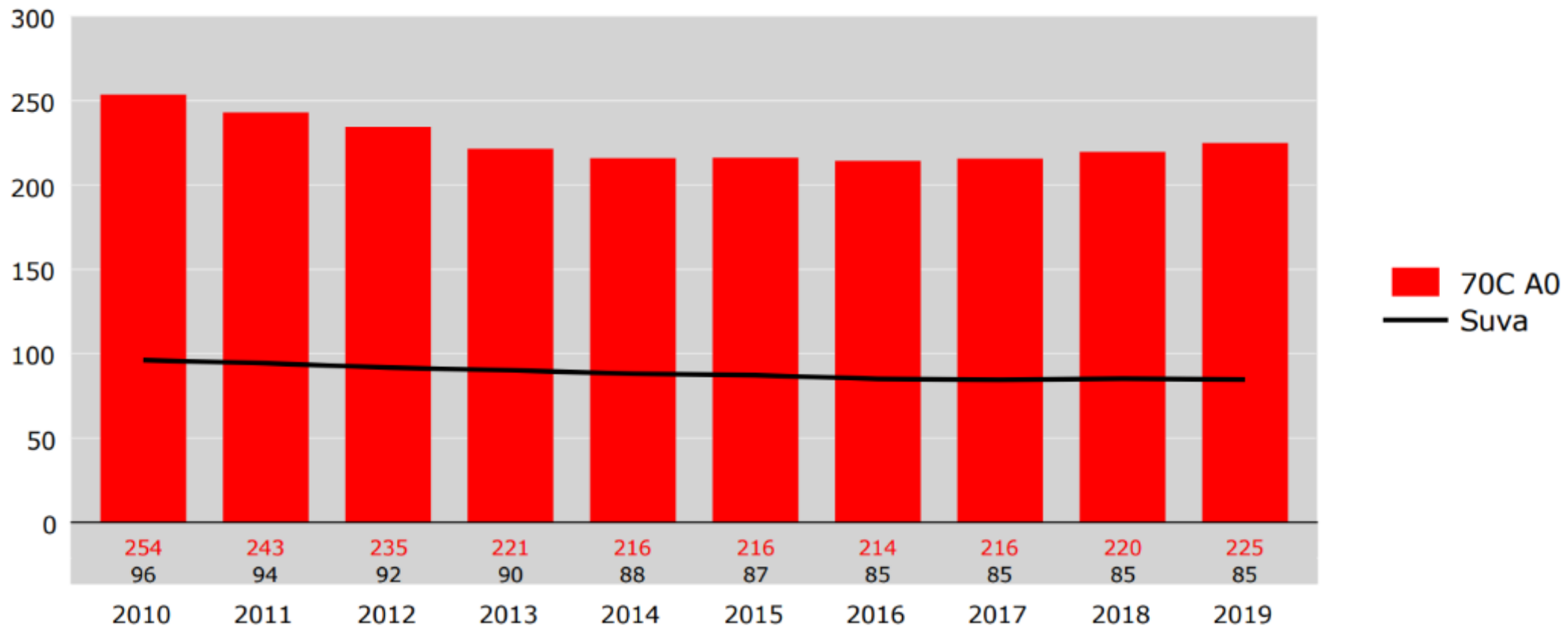


Risque de cas

Location de services dans la construction et l'industrie

Risque de cas

Nouveaux cas enregistrés et reconnus pour 1000 travailleurs à plein temps

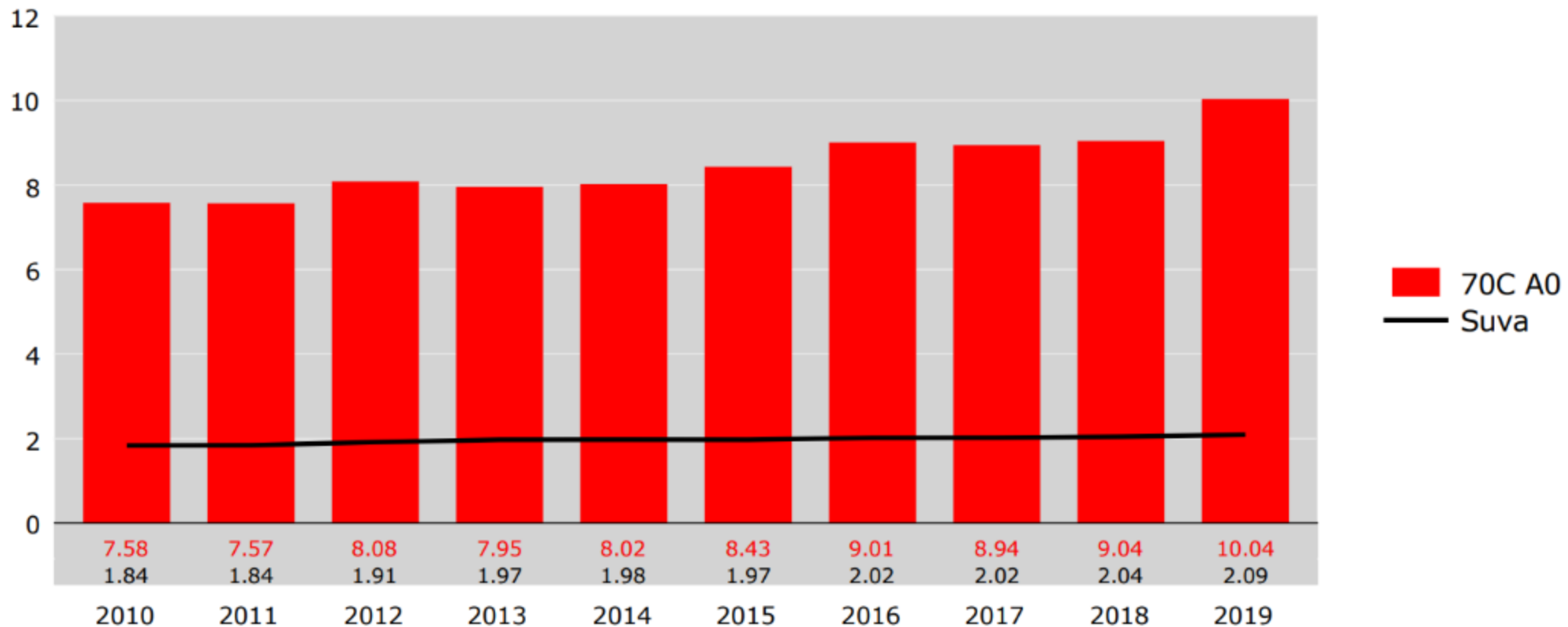


Risque d'absences

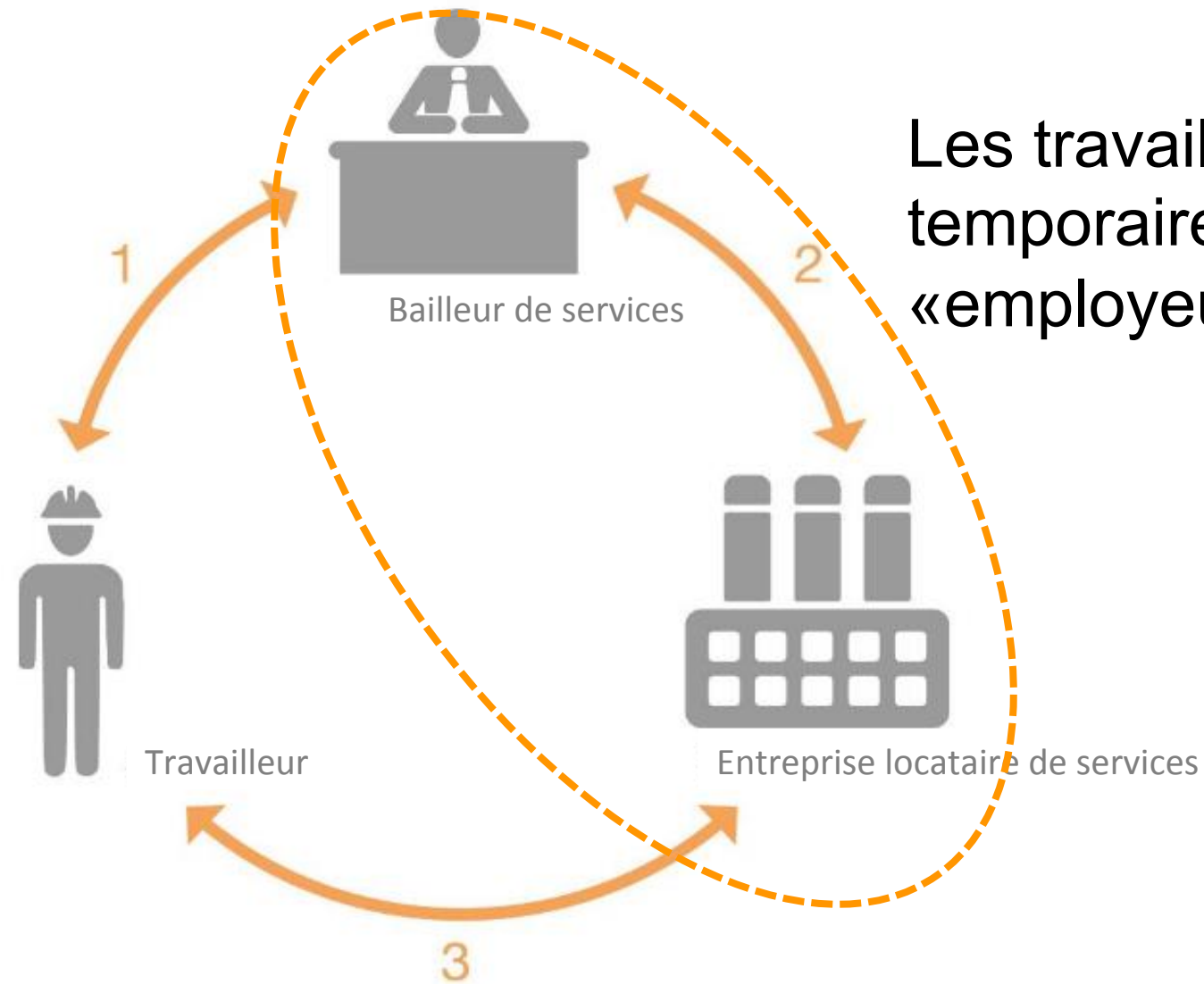
Location de services dans la construction et l'industrie

Risque d'absences

Jours indemnisés par travailleurs à plein temps



Une situation juridique particulière



Les travailleurs temporaires ont deux «employeurs»

2. Objectifs d'ici 2030

Nos objectifs d'ici à 2030

Les travailleurs temporaires travaillent de manière aussi sûre que les employés permanents

- Le risque moyen de chute baisse en-dessous à 190, c'est-à-dire d'environ 2 % par an
- Fréquence des accidents graves non supérieure à la classe d'assurance des entreprises locataires



Tous les acteurs sont sollicités: mesures chez les bailleurs de services, les entreprises locataires de services et le personnel temporaire



3. Champs d'action

Lors des contrôles dans les entreprises locataires de services, accent systématique sur le personnel temporaire



Soutien aux bailleurs de services

Développement d'un système de sécurité (solution par branche), y compris gestion des absences, avec l'association swissstaffing

Possibilité pour les bailleurs de services d'acquérir les compétences requises en matière de prévention systématique



Possibilité pour les conseillers en personnel d'acquérir les compétences requises en matière de sécurité au travail et protection de la santé



Développement du passeport de sécurité numérique pour le personnel temporaire

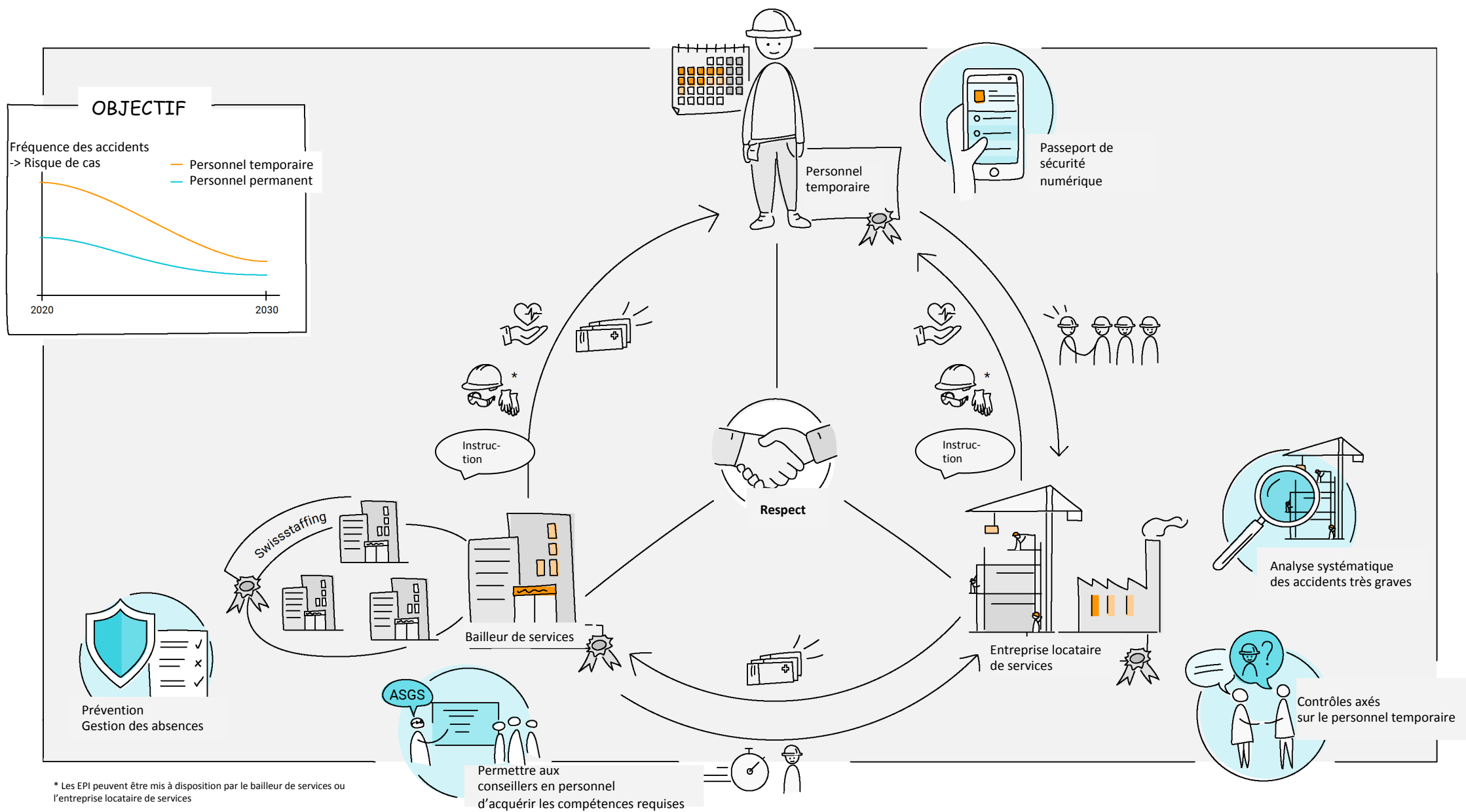


Développement et introduction du passeport de sécurité numérique pour permettre au personnel temporaire d'acquérir les compétences requises et de les documenter

Analyse systématique des accidents très graves subis par le personnel temporaire



4. Situation visée



Merci de votre attention!

