



# **Personalverleih: Probleme der Arbeitssicherheit aus Sicht der Beschäftigten**

**EKAS Trägerschaftstagung, Biel 4.11.2020**

**Christine Michel, Fachsekretärin Arbeitssicherheit**

**Gewerkschaft Unia**

## Temporärbranche zieht wieder an

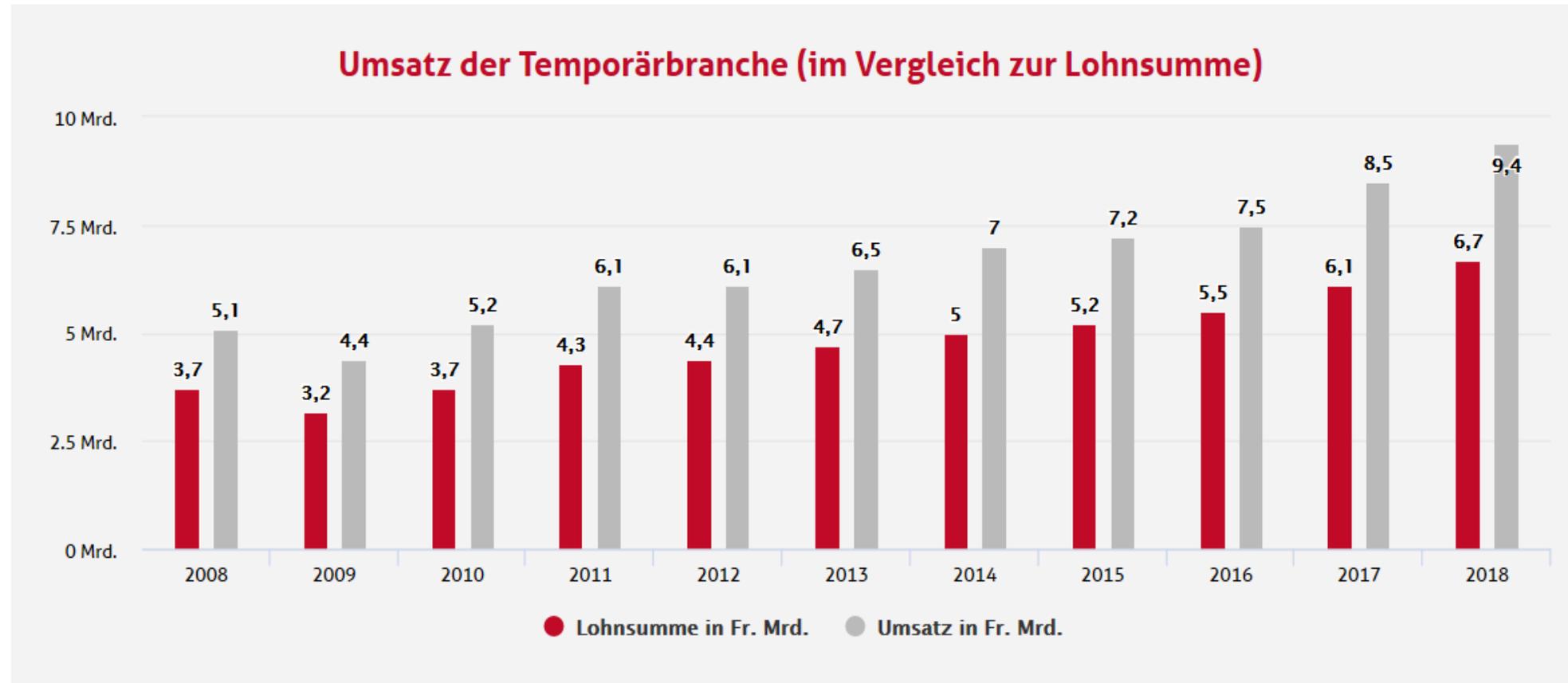


«Dieser Aufschwung mag eine gute Nachricht sein. Für uns bedeutet es auch, dass Stellen zunehmend prekär werden und in Temporär- anstatt Festanstellungen umgewandelt werden.»

SRG, 8.9.2020  
Véronique Polito,  
Geschäftsleitung Unia

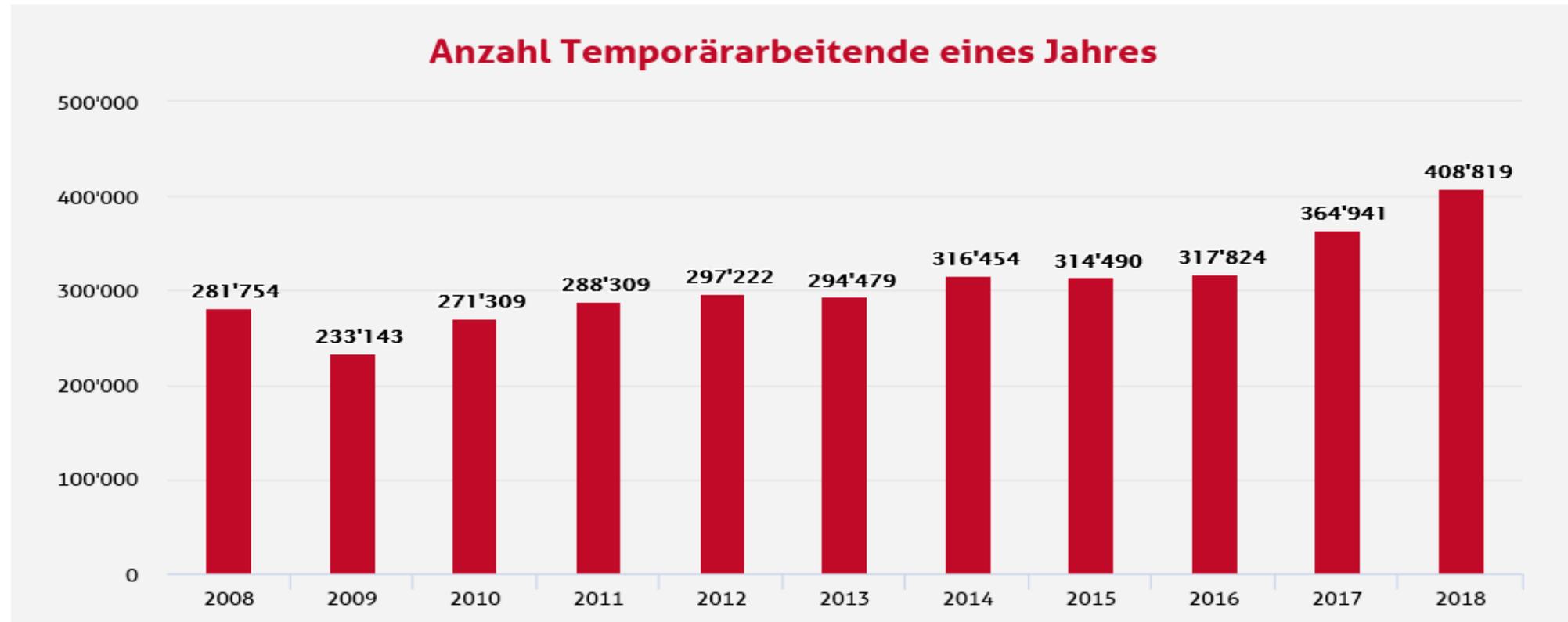
## Die Temporärbranche boomt

- Umsatz : 9,4 Mrd. / Lohnsumme 6,7 Mrd. (2018)

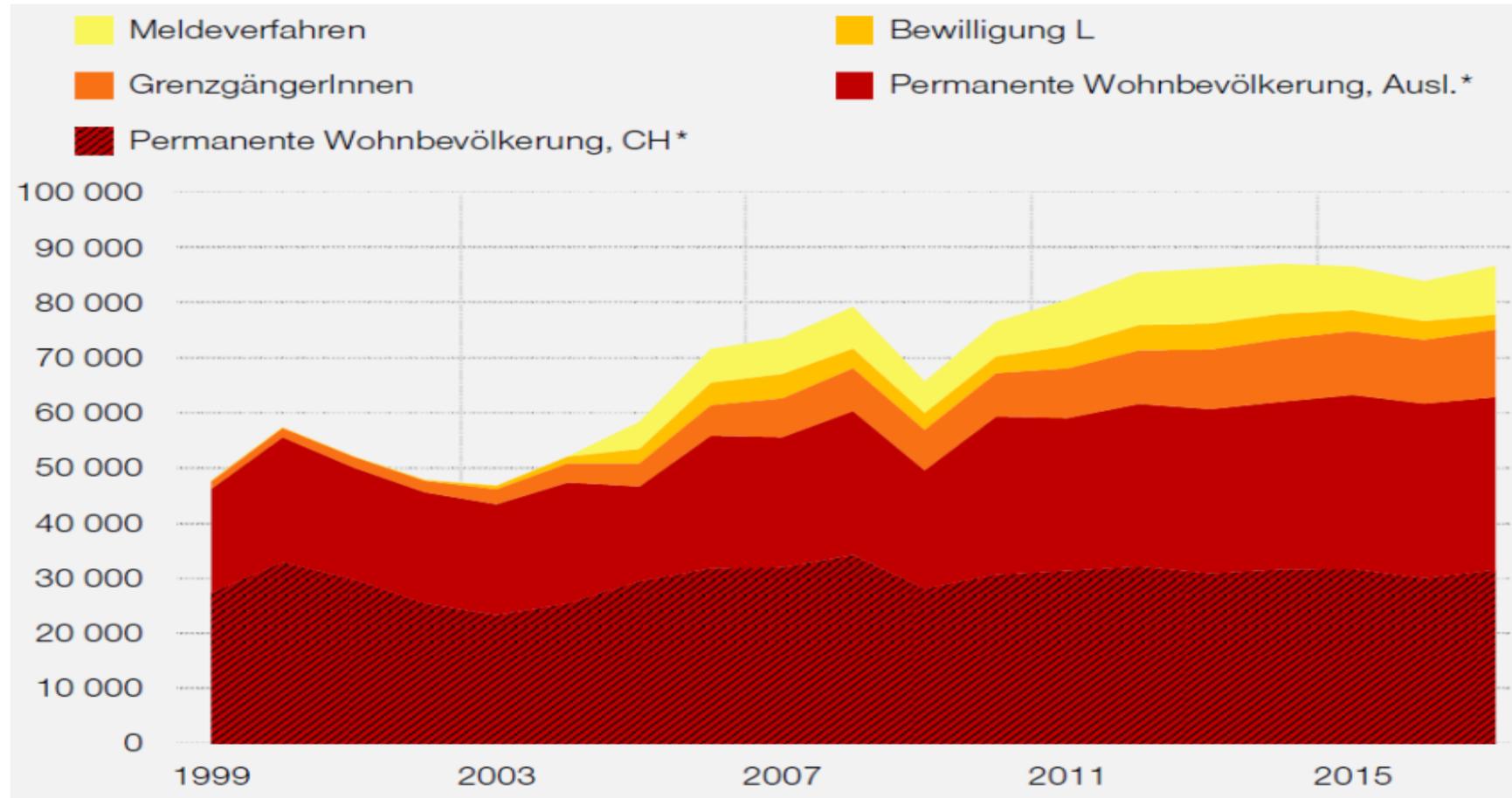


# Immer mehr Arbeitnehmende sind temporär beschäftigt

- Davon Frauen : 25,8 % und Männer: 74,2 %



# Temporärbeschäftigte nach Aufenthaltsstatus (VZA)



Berechnungen SGB, Daten BESTA, Grenzgängerstatistik, SEM, BFS

## **Temporärarbeit – oft prekär**

- kurze Kündigungsfristen, ungewisse Anstellungsdauer, schlechte Integration in die Betriebe
- Oft unfreiwillig: Beschäftigte sehen sie als Übergangslösung, Wunsch nach Festanstellung
- Zunahme der Verleihs von KurzaufenthalterInnen und GrenzgängerInnen
- Viele Beschäftigte mit Migrationshintergrund (50% CH; 50% ausländischer Pass)

## **Temporärarbeit – oft gefährlich**

- Arbeitnehmende sind mit Arbeitsabläufen im Einsatzbetrieb weniger vertraut
  - Werden z.T. für riskante Arbeiten herangezogen
  - Sprachliche Hürden; in anderen Sicherheitsregeln ausgebildet
  - fehlende Schulung in den Bereichen Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
- Temporärarbeitende verunfallen überdurchschnittlich oft**

## **Zusammenarbeit Verleiher – Einsatzbetrieb als Herausforderung**

Mängel in der Praxis:

- Ungenügendes Grundwissen im Bereich Arbeitssicherheit sowohl bei Arbeitnehmenden wie bei den Verleihern
- Fehlende oder ungenügende PSA
- Arbeitnehmende verfügen nicht über die richtige Ausbildung oder diese wird nicht überprüft
- Sie werden ungenügend instruiert über die Gefährdungen am Einsatzort

## Der Gesamtarbeitsvertrag Personalverleih bietet Schutz

- Verbindliche Mindestlöhne
- Arbeitszeit
- Überstundenzulagen
- Krankentaggeldversicherung
- Berufliche Vorsorge
- Erleichterter Zugang zu Weiterbildung dank Weiterbildungsfonds ([www.temptraining.ch](http://www.temptraining.ch))



# «Safety first» Projekt GAV-Partner 2014 - 2017

tempsafety

## Safety first!

Damit Sie am Abend gesund nach Hause zurückkehren!

Kontakt: [www.tempservice.ch](http://www.tempservice.ch)  
(GAV-Partner Verleiharbeit)

- Informationsmodul für Personalberater
- Informationen für Einsatzbranchen
- Infokärtchen für Temporärangestellte

## **Gewerkschaftliche Forderungen**

- Gleichbehandlungsprinzip: «equal pay – equal treatment»
- Quantitative Beschränkung der Temporärarbeit
- **Mehr Kontrollen**
- **Klare Regelungen der Anforderungen in den Einsatzverträgen**
- **Obligatorischer Sicherheitspass**
- **Ausbau Präventionsprogramme mit Einbezug der Sozialpartner**

**Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**