



# Le chemin allant des règles vitales à une culture de prévention

Andrea Stocker, Suva, Division Offres de prévention, Human Factors  
Journée de travail CFST - Bienne, 5 novembre 2020

**suva**

# Pourquoi instaurer une culture de la prévention?

## Vision 250 vies



- **91 %** des personnes interrogées connaissent le principe «STOP en cas de danger»
- Dans **72 %** des accidents mortels, une règle vitale n'a pas été respectée

# Culture de la prévention – car la vie est ce que nous avons de plus précieux

**Objectif:** prévenir les accidents et les maladies professionnelles

**Valeur commune:** faire de la sécurité et de la santé une évidence

**Approche globale:** travail et loisirs

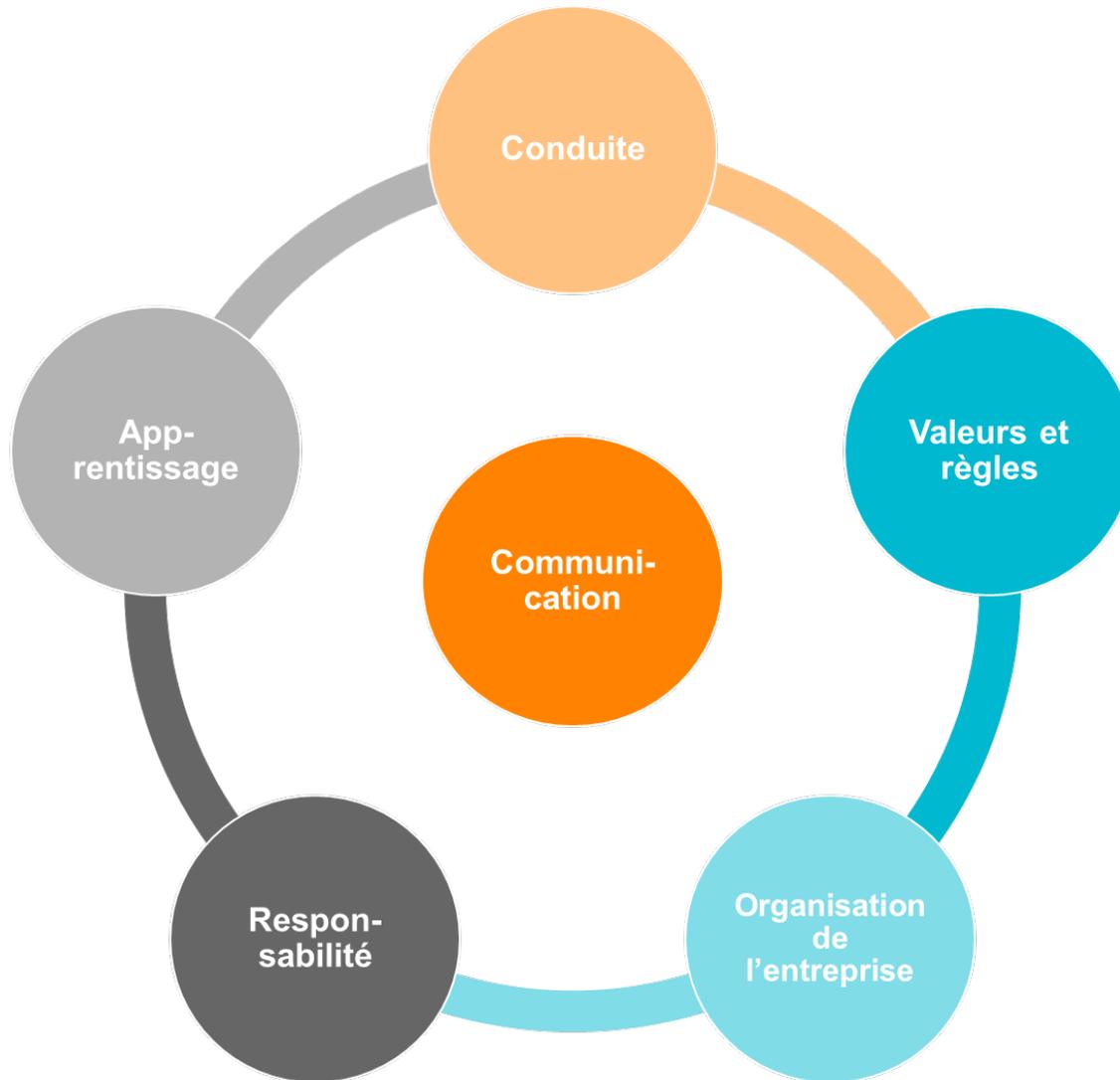
**Attitude professionnelle:** gestion plus consciente de risques

**Confiance:** disposition à apprendre grâce à des expériences

**L'être humain est au centre de la culture de la prévention.**



# Dimensions de la culture de la prévention



- Il n'y a aucun ordre ni aucune hiérarchie entre les dimensions.
- La communication fait office de lien.

# Conduite

- Engagement en faveur de la sécurité et de la santé
- Rôle d'exemple
- Détermine la place accordée à la sécurité et à la santé dans l'entreprise

Conduite



# Valeurs et règles

- La santé est l'un de nos biens les plus précieux.
- Les règles sont essentielles, mais nous les réduisons au strict minimum.
- Nous devons gérer les risques de manière professionnelle.

Valeurs et  
règles



# Organisation de l'entreprise

- Nous définissons les tâches et domaines de responsabilité.
- Nous nous informons mutuellement et travaillons main dans la main.
- Nous disposons d'un système de gestion de la sécurité et de la santé, et le mettons en œuvre.
- Nous intégrons la sécurité et la santé à la planification du travail.

Organisation  
de  
l'entreprise



# Responsabilité

- Chacun(e) s'implique.
- Nous agissons de façon responsable sur la base de nos valeurs communes.
- Nous veillons sur les autres membres de l'équipe.
- Nous nous sentons responsables de la sécurité et de la santé de tous.

Respon-  
sabilité



# Apprentissage

- Nous apprenons des événements négatifs et positifs ainsi que de nos expériences.
- Nos connaissances et compétences ne seront jamais exhaustives.
- Nous nous développons continuellement.
- En partageant nos connaissances, nous garantissons l'application de normes élevées en matière de sécurité et de santé.

App-  
rentissage



# Communication

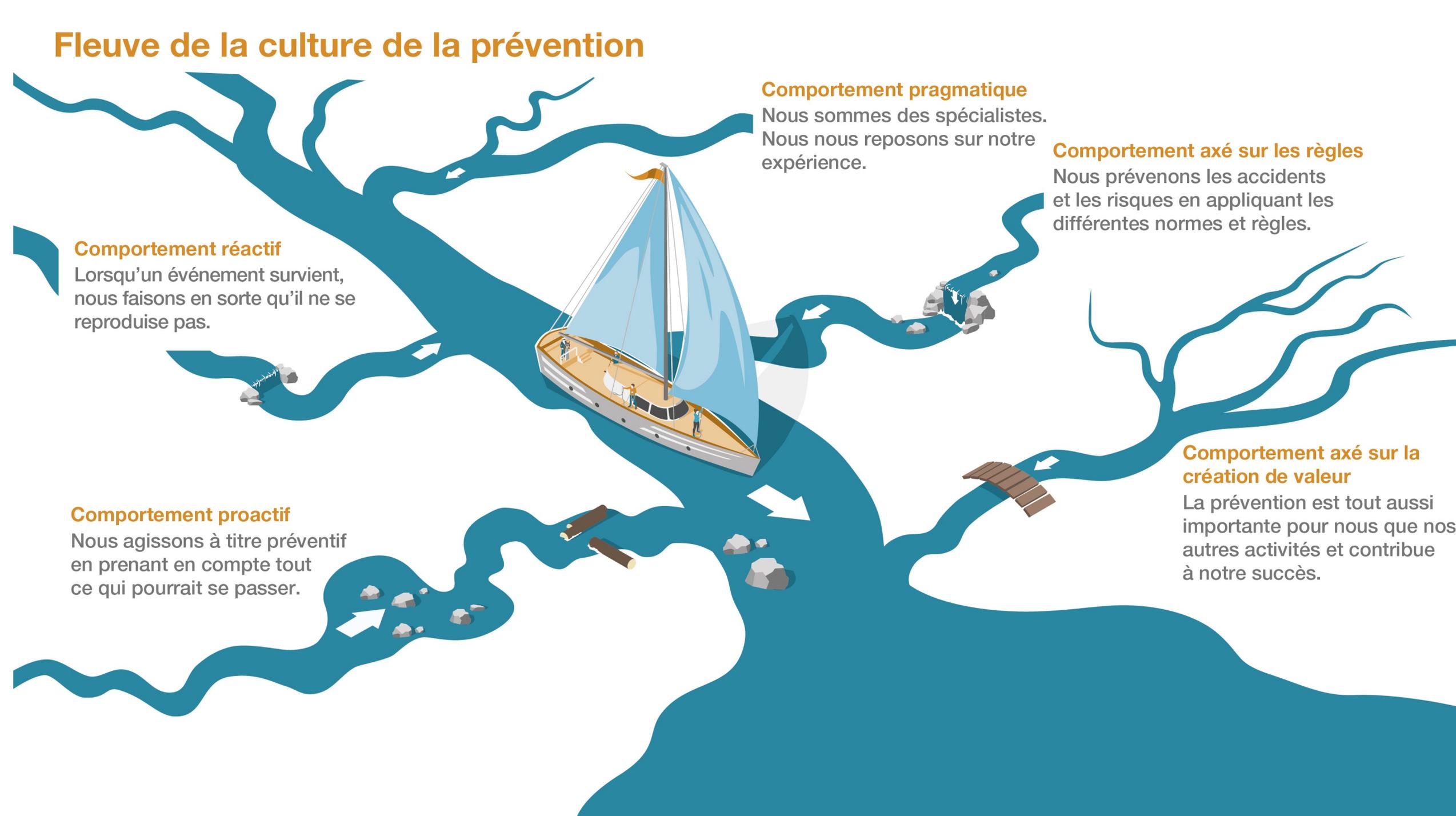
- Nous véhiculons des valeurs claires en matière de sécurité et de santé.
- La communication fait partie intégrante des processus.
- Nous communiquons de façon valorisante et nous nous donnons mutuellement des feed-back.
- Nous échangeons au sujet des risques.



# Notre contribution à la culture de la prévention

- Orientation des thèmes prioritaires spécialisés
- Conseil préventif global pour les clients
- Les produits de prévention participent à promouvoir les dimensions de la culture de la prévention
- Culture-Check

# Fleuve de la culture de la prévention



## Comportement réactif

Lorsqu'un événement survient, nous faisons en sorte qu'il ne se reproduise pas.

## Comportement proactif

Nous agissons à titre préventif en prenant en compte tout ce qui pourrait se passer.

## Comportement pragmatique

Nous sommes des spécialistes. Nous nous reposons sur notre expérience.

## Comportement axé sur les règles

Nous prévenons les accidents et les risques en appliquant les différentes normes et règles.

## Comportement axé sur la création de valeur

La prévention est tout aussi importante pour nous que nos autres activités et contribue à notre succès.

**Merci pour votre attention!**