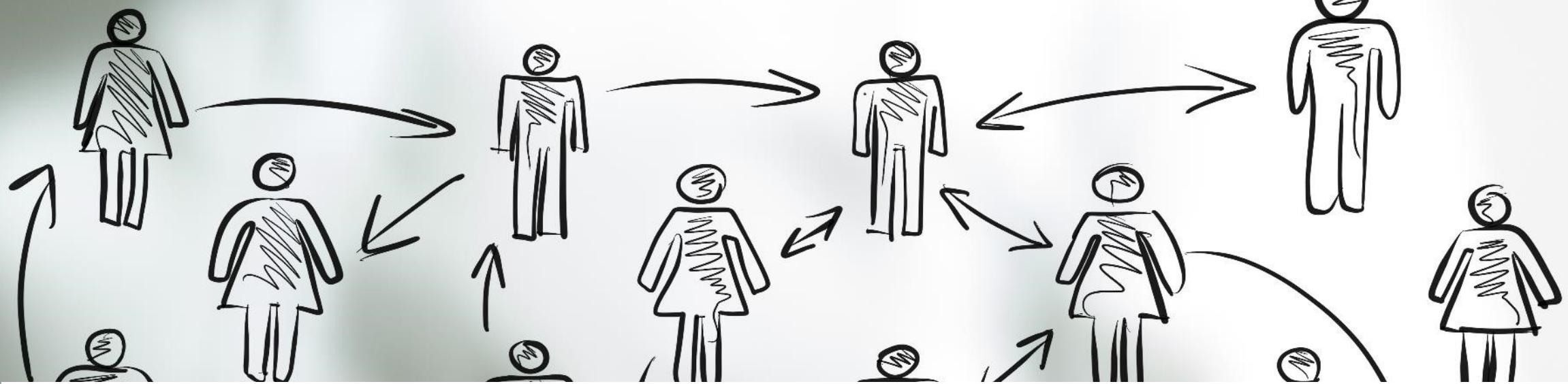
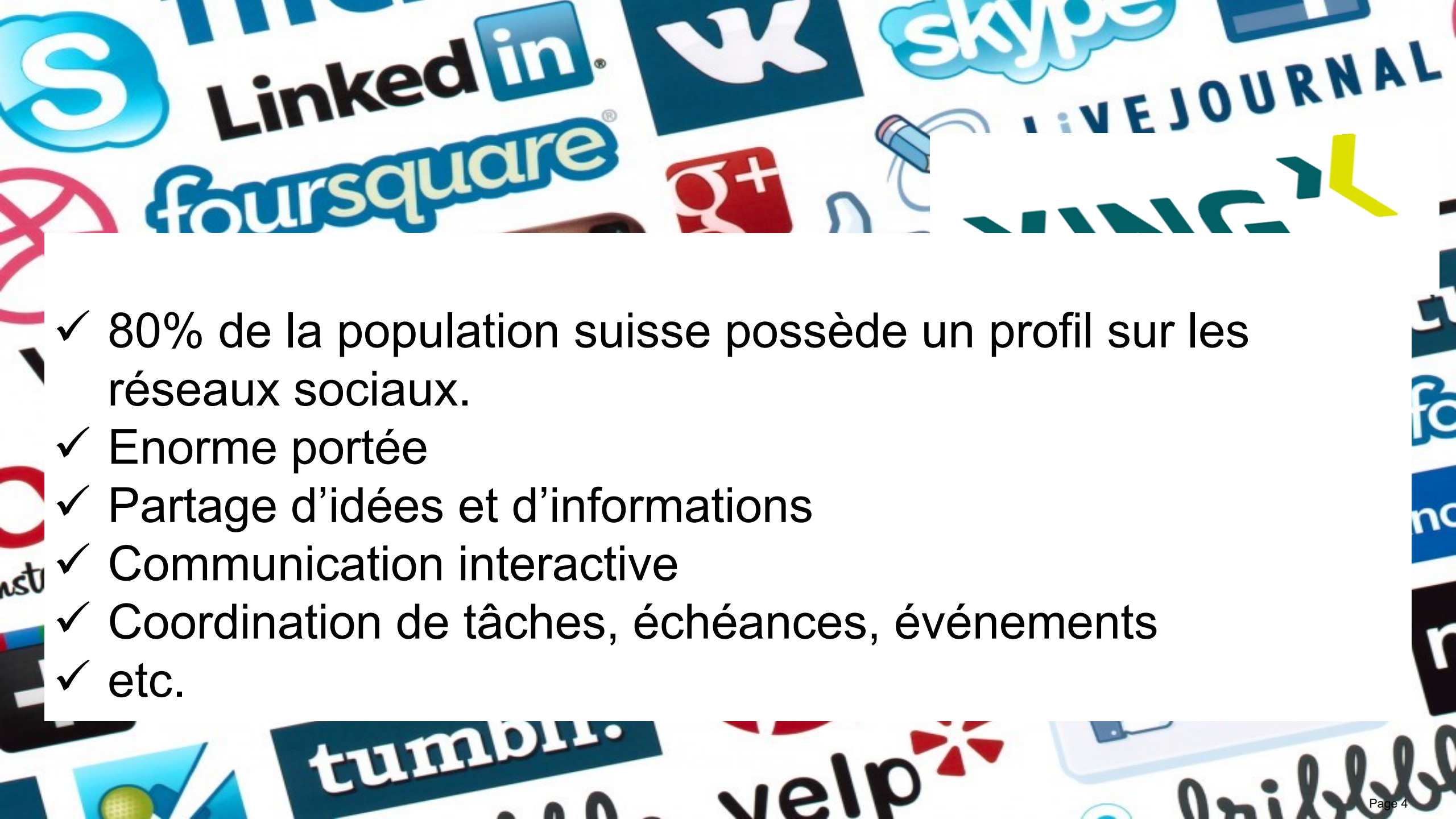
NETWORK
SHARE
CHAT
TWEET
RÉSEAU DE SOLUTIONS
INTERENTREPRISES
VIRAL
MEDIA
FOLLOW
RATING
LIKE
SEARCH
SMS

RIEN NE REMPLACE LE CONTACT HUMAIN!

- ✓ Contact verbal / non verbal
- ✓ Echange de connaissances, d'idées, de questions et de problèmes
- ✓ Plus honnête qu'un coup d'œil dans le miroir
- ✓ Echange entre des personnes = réseau



- ✓ Nous entretenons des réseaux de façon consciente et inconsciente.
- ✓ Nous entretenons des réseaux de façon active et passive.
- ✓ Les réseaux nous accompagnent en permanence.
- ✓ Avec la numérisation, la notion de «réseau» a pris une autre dimension.



- ✓ 80% de la population suisse possède un profil sur les réseaux sociaux.
- ✓ Enorme portée
- ✓ Partage d’idées et d’informations
- ✓ Communication interactive
- ✓ Coordination de tâches, échéances, événements
- ✓ etc.

Matthias Kunz

Responsable de la sécurité au travail
La Poste Suisse

Chargé de la mise en place,
de l’application et du développement
de la solution par groupe d’entreprises

RIEN NE REMPLACE LE CONTACT HUMAIN!

RÉSEAU
GROUPES AVEC SOLUTION PAR GROUPE D’ENTREPRISES

RÉSEAU DE GROUPES AVEC SOLUTION PAR GROUPE D'ENTREPRISES

PARTICIPANTS

DIE POST

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Personalamt EPA

Stadt Zürich

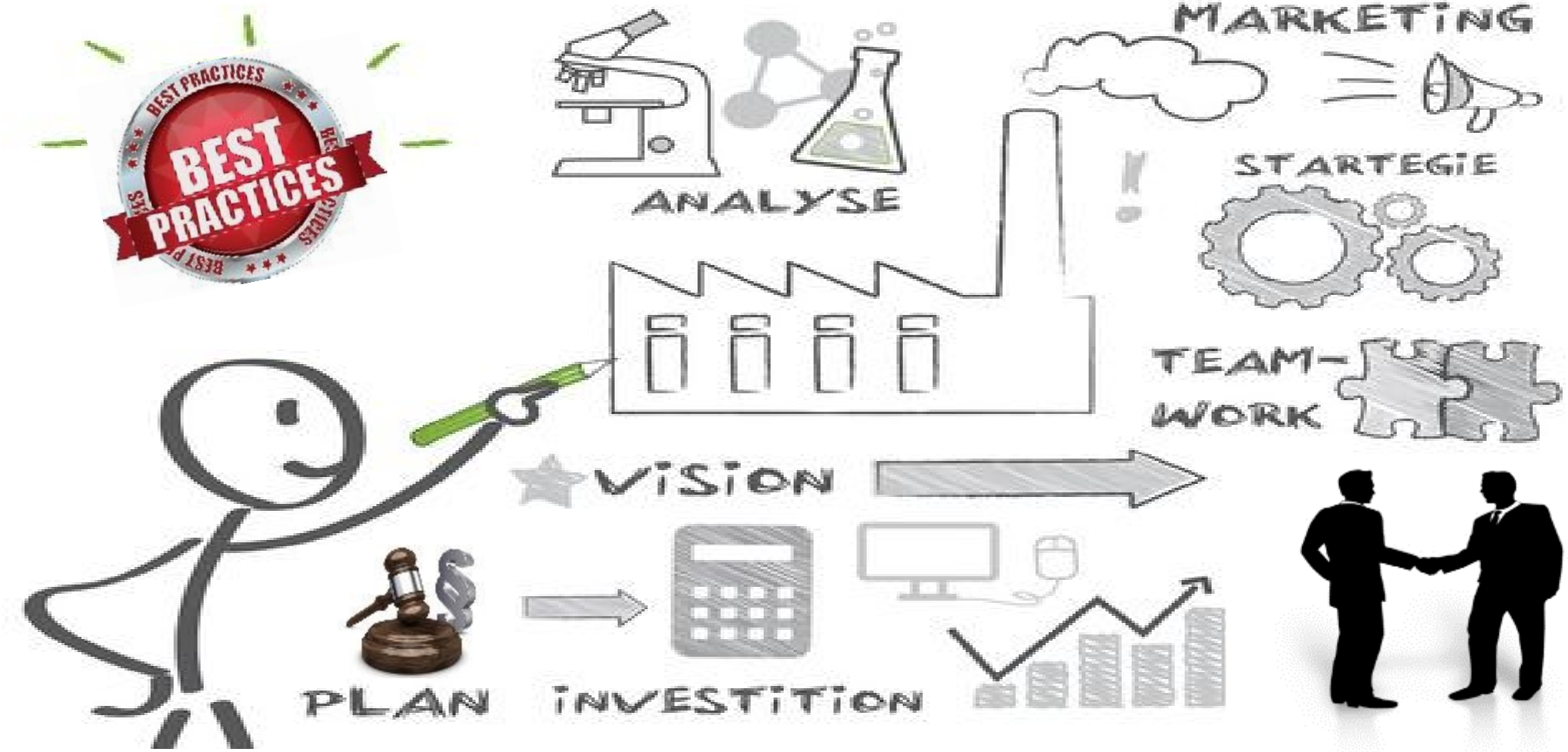
swisscom

MIGROS

valora

CREDIT SUISSE

RÉSEAU DE GROUPES AVEC SOLUTION PAR GROUPE D'ENTREPRISES
PRINCIPAUX OBJECTIFS



valora

POINT DE VUE D’UN PARTICIPANT SUR LE RÉSEAU

RÉSEAU DE GROUPES AVEC SOLUTION PAR GROUPE D'ENTREPRISES
POINT DE VUE D'UN PARTICIPANT

Entreprises qui gèrent un réseau de filiales (la plupart du temps) à l'échelle nationale

Echange d'expériences tirées de la mise en œuvre des différentes solutions par groupe d'entreprises

- Acceptation dans les différentes entreprises
- Comment «transmettre la force au terrain»?

Echange d'expériences tirées des visites de représentants des autorités

- Quels sont les thèmes-clés régionaux lors des contrôles?

RÉSEAU DE GROUPES AVEC SOLUTION PAR GROUPE D'ENTREPRISES
POINT DE VUE D'UN PARTICIPANT

Trouver des solutions à des problèmes similaires:

- Par exemple en matière de temps de travail / règlementation des pauses
  - ✓Début du travail (le matin)
  - ✓Respect des pauses pour les postes occupés par une seule personne
  - ✓Pauses compensatoires
- Saisie du temps de travail
- Prescriptions cantonales en matière de salaire minimum, congés
- etc.

Plus de visibilité ou de poids auprès des autorités compétentes