



<b>Soluzione per gruppi di aziende (SGA): descrizione sintetica</b>	<b>Redatto da:</b>	Pascal Schmalz
	<b>Data:</b>	20.10.2005
	<b>Revisione:</b>	22.1.2014 / 17.9.2019

<b>Denominazione della soluzione per gruppi di aziende</b>	<b>Organismo responsabile</b>
Soluzione per gruppi di aziende CFSL n. G13 "GRUPPO MIGROS"	FEDERAZIONE DELLE COOPERATIVE MIGROS

<b>Gruppi economici Gruppi assicurativi</b>		<b>Aziende del settore</b>	<b>Membri dell'associazione</b>	<b>Partecipanti alla SGA</b>
32A / 32F / 35I / 35N / 41A C4A / 45D / 46H / 47G B0 / 52A R / 52T A0 / 60F Le cifre che figurano accanto ai membri dei gruppi rappresentano una sintesi di tutte le imprese Migros. Per i dettagli relativi alle singole imprese e alla loro appartenenza ai vari rami, si rimanda all'allegato della SGA.	Numero di aziende ≥ 100 coll.	52	47	44
	Numero di aziende 20 – 99 coll.	17	16	12
	Numero di aziende 0 – 19 coll.	1	1	1
	Totale aziende	70	64	57
	Numero di addetti	Circa 87'000	Circa 82'000	Circa 76'000

**Tariffa dei premi:**

<b>Indirizzo di contatto</b> Federazione delle Cooperative Migros HR Management Gruppo Migros Ufficio Sicurezza sul lavoro e protezione della salute Pascal Schmalz Specialista della sicurezza sul lavoro e della protezione della salute EFA Limmatstrasse 152 8031 Zurigo	Tel.: +41 (0)58 570 30 99  Fax:  E-mail: Pascal.schmalz@mgb.ch	<b>Approvazione della CFSL</b>	<b>Organo di esecuzione competente</b>
		20.10.2005  Riconferma della certificazione 22.1.2014 14.2.2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ispettorati cantonali del lavoro</li> <li>• SUVA</li> </ul>

<p><b>Istanza di mediazione e di contatto MSSL</b></p> <p>Federazione delle Cooperative Migros HR Management Gruppo Migros Pascal Schmalz Limmatstrasse 152 8031 Zurigo</p> <p><b>Specialisti per la sicurezza sul lavoro del pool MSSL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Medico del lavoro: dott. A. Hillebrecht, Medbase AG, Winterthur/Lucerna</li> <li>• Igienista del lavoro: Andreas Martens, AEH AG, Zurigo</li> <li>• Ingegneri della sicurezza: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Fredy Kühnis, Mibelle Group;</li> <li>○ Cornel Burtscher, Bina;</li> <li>○ Armand Ducraux, CMNEFR;</li> <li>○ Daniel Hartmann, Jowa</li> </ul> </li> <li>• Specialista della SL/PS con EFA: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Pascal Schmalz, FCM</li> </ul> </li> <li>• Specialisti della sicurezza: circa l'80% degli specialisti SL+PS delle imprese</li> </ul>
--



--

<b>Abbreviazioni</b>	
	SL/PS: Sicurezza sul lavoro e protezione della salute
	SGA: Soluzione per gruppi di aziende
	Convegno SI: Convegno annuale di formazione e aggiornamento professionale
	CCNL: Contratto collettivo nazionale di lavoro
	Coll.: Collaboratori
	SiVe: Responsabile della sicurezza a livello di direzione



<b>Piano dell'azione per gruppi di aziende</b>					
<b>Principi e idee direttrici</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Garantire condizioni e posti di lavoro sicuri e rispettosi della salute, che salvaguardino e favoriscano l'efficienza e il benessere dei collaboratori</li> <li>○ Promuovere la responsabilità della linea gerarchica e la responsabilità individuale dei collaboratori a favore di un comportamento sicuro e salutare</li> </ul>			
<b>Obiettivi</b>		<p>Obiettivo generale del Gruppo Migros</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Proteggere i collaboratori dalle conseguenze di infortuni sul lavoro, malattie professionali e pericoli per la salute derivanti dall'attività lavorativa e preservare l'efficienza dei collaboratori lungo tutto l'arco della carriera</li> </ul> <p>Obiettivi della SGA</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ridurre infortuni e problemi di salute connessi all'attività lavorativa</li> <li>- Ridurre le assenze dovute a motivi di salute e infortuni</li> <li>- Attuare le prescrizioni di legge ottimizzando lo sfruttamento delle risorse</li> <li>- Ottimizzare le sinergie tra le imprese del Gruppo</li> </ul>			
<b>Organizzazione della sicurezza</b>	<b>Organismo responsabile della SGA</b>	<b>Ufficio SGA</b>	<b>SiVe / Linea gerarchica</b>	<b>Interlocutore SL/PS</b>	<b>Coll.</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Obiettivi della SGA</li> <li>- Adesione</li> <li>- Disposizioni specialistiche SGA</li> <li>- Programmi prioritari</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordinamento</li> <li>- Pool MSSL</li> <li>- Formazione</li> </ul> <p><b>Commissione specialistica SGA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ulteriore sviluppo della SGA</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Attuazione</li> <li>- Controllo</li> <li>- Formazione</li> </ul> <p><b>Specialista SL/PS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordinamento</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Supporto interno agli specialisti SL+PS</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Partecipazione</li> <li>- Attuazione</li> </ul>
<b>Formazione, informazione, istruzione</b>	<b>Destinatari</b>		<b>Durata</b>	<b>Incaricati</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Specialista SL/PS</li> <li>• Interlocutore SL/PS</li> <li>• SiVe</li> <li>• Superiori gerarchici</li> </ul>		<p>Introduzione, convegno SI annuale</p> <p>2 giorni</p> <p>½ giornata</p> <p>½ giornata</p>	<p>Specialisti MSSL</p> <p>Specialisti SL/PS</p> <p>Specialisti SL/PS</p> <p>Specialisti SL/PS</p>	
<b>Regole di sicurezza, standard di sicurezza</b>	<p>La SGA definisce standard di sicurezza vincolanti sulla base delle prescrizioni normative e delle esigenze delle imprese, disciplinando ad esempio la protezione delle madri, i primi soccorsi, i dispositivi di protezione individuale, i rischi psicosociali e i lavori in quota</p> <p>Le imprese elaborano norme di sicurezza e di comportamento proprie adeguate ai loro pericoli specifici e basate sulla SGA del Gruppo Migros.</p>				
<b>Individuazione dei pericoli, valutazione dei rischi, rischi principali</b>	<p>L'individuazione dei pericoli (liste di controllo della SGA) copre tutti gli ambiti di pericolo e di carico individuati dagli aderenti alla SGA in funzione dei rischi aziendali. Essa viene aggiornata con il concorso degli specialisti MSSL almeno ogni 3 anni o in caso di modifica delle prescrizioni normative.</p> <p>Sintesi dei pericoli presenti nelle imprese (secondo l'allegato I della Direttiva MSSL 6508)</p> <p>Condizioni particolari sui luoghi di lavoro (escluso il lavoro diurno, sotto pressione e in atmosfera a tasso di ossigeno ridotto)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pericoli di incendio e di esplosione</li> <li>- Esposizione ad agenti chimici e biologici</li> <li>- Esposizione ad agenti fisici (escluse le radiazioni ionizzanti)</li> </ul>				
<b>Sintesi dell'analisi dei rischi</b>					
<b>Pianificazione delle misure, realizzazione</b>	<p>Le misure vengono definite in base all'individuazione dei pericoli, alle analisi dei rischi, alle divergenze, ai pericoli o ai carichi, subito dopo l'identificazione. La loro attuazione viene pianificata e quindi realizzata. L'attuazione è controllata in modo pianificato.</p>				



<b>Piano d'emergenza</b>	Il piano d'emergenza comprende l'organizzazione e la comunicazione in caso di emergenza nonché l'evacuazione, tenendo conto degli infortuni con ferimento di persone e degli incendi. Il piano tiene anche conto delle emergenze nel caso in cui un'attività è svolta da collaboratori che lavorano da soli.
<b>Partecipazione</b>	Il diritto di partecipazione è garantito di principio dai contratti collettivi di lavoro (CCNL del Gruppo Migros, CCL settoriali) e dagli accordi settoriali che vengono rinegoziati prima della loro scadenza tra datori di lavoro e parti sociali. A livello aziendale, il diritto di partecipazione è esercitato dalle commissioni del personale. Nelle imprese non assoggettate a contratti collettivi di lavoro o accordi settoriali, il diritto di partecipazione è garantito da una rappresentanza dei lavoratori.
<b>Prevenzione sanitaria</b>	I pericoli e carichi che incidono sulla salute si desumono dall'individuazione dei pericoli o dai rilevamenti delle assenze. Per specifiche tematiche legate alla protezione della salute quali l'ergonomia, la salute psichica e la protezione delle madri o dei giovani lavoratori, esistono strategie generali con i relativi strumenti.
<b>Controllo, audit</b>	Nel 25 % delle aziende aderenti vengono effettuati annualmente audit della sicurezza da parte dell'ufficio SGA con il concorso di specialisti MSSL, valutazioni SGA analizzate da specialisti SL+PS delle aziende aderenti o ispezioni aziendali da parte dell'ufficio SGA. A titolo complementare hanno luogo audit aziendali interni eseguiti dagli organi responsabili della sicurezza delle singole imprese. Nell'ambito di un controlling a livello del Gruppo, si procede al rilevamento delle assenze e degli infortuni. Tale rilevamento viene quindi valutato dall'ufficio SGA, che ne deduce le tematiche prioritarie generali della SGA.
<b>Altri aspetti particolari o temi non soggetti a controllo</b>	Per migliorare la protezione dei lavoratori, la SGA mette a disposizione i seguenti piani e strumenti complementari e garantisce l'opportuno supporto specialistico: <ul style="list-style-type: none"><li>- Gestione delle assenze</li><li>- Case management</li> <li>- Prevenzione e promozione della salute</li><li>- Gestione della salute in azienda</li></ul>
<b>Documentazione</b>	