

ARBEITNEHMERSCHUTZ in Österreich

Wirkungsvolle Umsetzung der AN – Schutzorganisation (auf der betrieblichen Ebene) durch Einbezug aller Beteiligten

MOTTO



PRÄVENTION – mit Partnerschaft zum ERFOLG

- Wie gelangen wir von der Vision zur Umsetzung?
- Welches sind die wesentlichen Faktoren einer erfolgreichen Partnerschaft?

Organisation der Arbeitsinspektion



BUNDESBEHÖRDE

Oberbehörde ZAI + 20 Arbeitsinspektorate

Daten / Fakten von Linz:

- Leitung + 2 Abteilungen + Arzt +Verwaltung (28MAInnen)
- 2500 Arbeitstätten..80% (1-50AN) / 1000 Arbeitstellen (BAU)
- 120 000 Arbeitnehmer/-innen

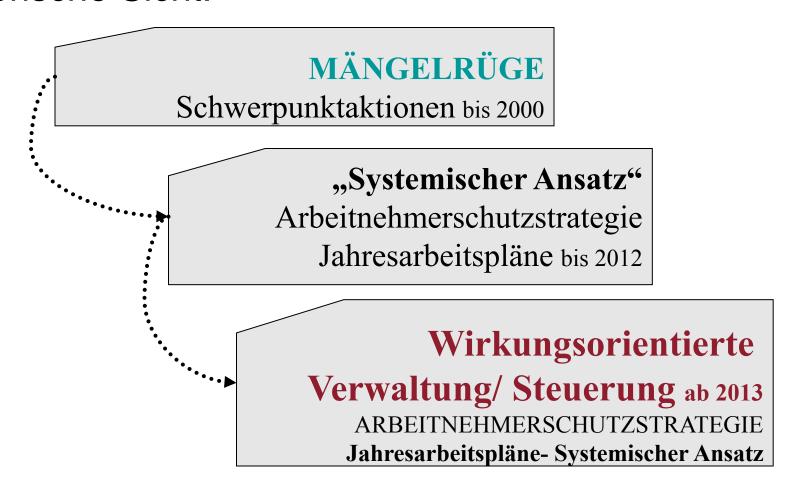
AUFGABEN: **Besichtigung / BERATUNG / Verfahren** TQM - EFQM- Modell

Besichtigungsquote ca. 10%

Arbeitsweise der Arbeitsinspektion



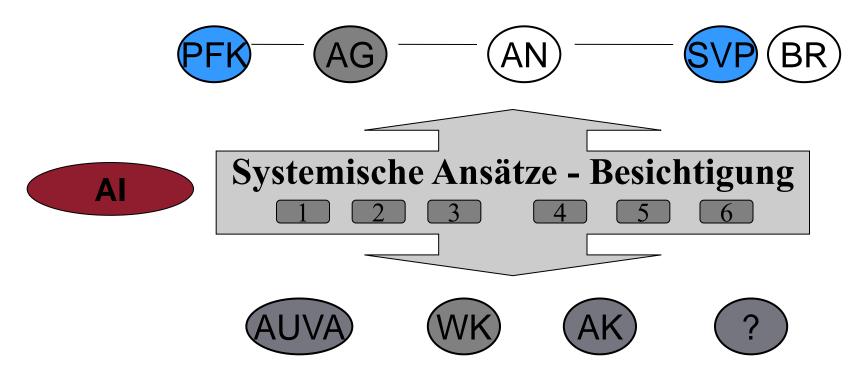
Historische Sicht:



Arbeitsweise der Arbeitsinspektion



handelnde Personen auf der betrieblichen Ebene



handelnde Institutionen zum Thema AN - Schutz

Betriebliche Ebene / Arbeitgeber-Arbeitsinspektion



Beispiel: 1

Organisationsbaustein im Bezug auf Unfälle und Beinaheunfälle – Überprüfung des vom Betrieb festgelegten Systems

- O Darstellung des eigenen Systems (durch Beteiligte) relativ einfach +/- feststellbar
- o Kritik nicht über §§.... LOB
- O Hinweis: so können auch sie ihr System überprüfen

Betriebliche Ebene / Arbeitgeber-Arbeitsinspektion



Beispiel: 2

Betriebsbesichtigung der Abteilung "Pressen"

systemischer Ansatz bei der Überprüfung

PHASE1: Vorbereitung der Überprüfung .. schriftlich angekündigt

PHASE2: Darlegung des innerbetrieblichen SYSTEMS...

Einsteller, Überprüfung, Zustand der Pressen....

Ortsaugenschein / stichprobenartig Festlegungen eines Maßnahmenprogramms mit UMSETZUNGSFRISTEN

PHASE 3: Nachkontrolle

Betriebliche Ebene / Arbeitgeber-Arbeitsinspektion



Beispiel: 3

MASCHINENBAUINDUSTRIE - SCHULUNG von MITARBEITERN zum Thema AN - Schutz

- 90 AN(MEISTER und VORARBEITER).... SVP
- 3 Kurse zu 30Std je Mitarbeiter (ZEITAUFWAND AI 3x3Std)
- INHALTE:
 - GRUNDWISSENSVERMITTLUNG AN Schutz
 - PROPLEMLÖSUNGEN
 - KONFRONTATION mit dem betrieblichen GESCHEHEN

3 MÄNGELÜBERPRÜFUNGEN oder 3 SCHULUNGEN



Betriebliche Ebene / Schwerpunktaktion

Arbeitgeber – Arbeitsinspektion – Sachverständiger - Hersteller



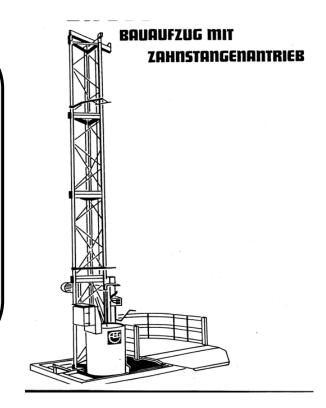
Beispiel:

4

UNFALLBERICHT BAUAUFZUG:

MONTAGEFEHLER beim Aufsetzen der MASTSCHÜSSE;

ABSTURZ der zwei AN mit der Plattform aus 22m HÖHE





DETAIL A Rekonstruktion Unfallursache

Betriebliche Ebene / Schwerpunktaktion

Arbeitgeber – Arbeitsinspektion – Sachverständiger - Hersteller



ABLAUF:

- UNFALLERHEBUNG / VORLAGE Abteilungsleiter
- ZUSAMMENARBEIT mit EXTERNEN zur Klärung von UNFALLURSACHEN / Maßnahmensetzung
- Auskunft MASCHINENHERSTELLERN / 130 Geräte
- SERIENBRIEFAKTIONEN mit Nachkontrolle



LÖSUNG / RASCH / EFFIZIENT

Betriebliche Ebene /Schwerpunktaktion

Arbeitgeber - Arbeitsinspektion – Unfallversicherung



Beispiel:

5

schwerer Arbeitsunfall in einem Kleinsägewerk

Unterboden





SO NICHT!!

Betriebliche Ebene / Schwerpunktaktion

Arbeitgeber - Arbeitsinspektion - Unfallversicherung



ANLASS: schwerer Arbeitsunfall in einem Kleinsägewerk

- Erstellen eines Erhebungsbogens
- Schulung von 80 SI TechnikerInnen anlässlich der AUVAsicher Tage (Fortbildungsveranstaltung für ganz Ö)
- Schwerpunktaktion über 3 Jahre in 80 Betrieben
 - 270 Besichtigungen Arbeitsinspektion
 - In der gleichen Zeit zusätzlich 150 Begehungen durch AUVAsicher (Sonderform der Kleinstbetriebsbetreuung mit PFK))
 - Dabei wurden insgesamt ca. 750 Mängel beseitigt

Ebene JAHRESARBEITSPLÄNE

Al- Unfallversicherung – Arbeiterkammer- Innungen



Beispiel: 6

JAHRESARBEITSPLAN Tischlereien 2012-2015

- 1. Warum ist es notwendig?
 - 3900 Tischlereien in Österreich
 - Gesetzliche Änderungen sind unbekannt
 - Unfallquote hoch, Verletzungen schwer
- Wofür Was ist das Ziel?
 - Begehung aller Tischlereien von 1 bis 50 AN
 - Verbesserung der Arbeitsplätze
 (z. B. Absauganlagen, Untersuchungen, etc.)

Bewusstseinsbildung bei AN & AG Vernetzung mit AUVA, AK, WK (Innungen), etc

Ebene JAHRESARBEITSPLÄNE

Al- Unfallversicherung – Arbeiterkammer- Innungen



Umsetzung im AI-LINZ:

Infoveranstaltung regional Arbeitsinspektorat/ Innung/AG

SCHULUNG

innerhalb der Arbeitsinspektion

BESICHTIGUNGEN Phase1 Erhebungen

Schulungen für SVP AI-AUVA-AK

> Phase2 Nachkontrolle

Infoveranstaltung

regional
Arbeitsinspektorat/
AUVAsicher

Infoveranstaltung
innerhalb
Arbeitsinspektorat
mit AUVAsicher

MOTTO



PRÄVENTION – mit Partnerschaft zum ERFOLG

- Wie gelangen wir von der Vision zur Umsetzung?
 "..in dem wir es TUN…"
- Welches sind die wesentlichen Faktoren einer erfolgreichen / strategischen Partnerschaft?
 - getragen von handelnden Personen (Fachleute)
 - Zielz.B. Know-how-Austausch / Transfer



Danke für ihre Aufmerksamkeit