



Controllo del sistema MSSL categoria 3.1

Azienda: Ragione sociale via, N° CAP, località	
Assicurazione LAINF:	
Identificazione:	N° RIS. N° Suva Classe:
Breve descrizione dell'azienda (ubicazione, settore, attività):	
Azienda con pericoli particolari secondo CFSL 6508 allegato I:	
Numero collaboratori:	a tempo pieno: di cui apprendisti: a tempo parziale: a tempo determinato:
Classificazione dell'azienda: categoria	
Modalità di attuazione:	<input type="checkbox"/> soluzione MSSL interaziendale: n.: denominazione: <input type="checkbox"/> soluzione individuale
Note relative all'attuazione:	
Interlocutori nell'azienda:	cognome, nome, funzione: direzione: partecipazione:
Ispettore: Cognome, nome: Organo di controllo: Indirizzo	
Data del controllo:	
Tipo di controllo:	<input type="checkbox"/> controllo del sistema <input type="checkbox"/> controllo successivo

Valutazione complessiva

Documentazione consegnata

Controllo del sistema MSSL categoria 3.1			Base legale (non esaustivo)	
Major = grassetto (domande obbligatorie) Minor = normale (domande facoltative)	Misure	Data	OPI, art.	OLL 3, art. Varie leggi

1 Principi guida e obiettivi in materia di sicurezza				
1.1 La sicurezza sul lavoro e la tutela della salute sono parte integrante dei principi guida nell'azienda?			3	2
1.2 Esiste una dichiarazione d'intenti SL/PS (ad es. Charta della sicurezza) della direzione (coinvolgimento del management)?			3	2
1.3 Vengono posti obiettivi concreti in materia di sicurezza sul lavoro e tutela della salute?			3	2
2 Organizzazione della sicurezza				
2.1 Sono coinvolti specialisti della sicurezza sul lavoro (attraverso l'implementazione di una soluzione settoriale, per gruppi di aziende, modello o individuale)?			11a, 11d, 3 cpv. 1bis	7 cpv. 3, 3 cpv. 3
2.2 È stato nominato un addetto alla sicurezza che opera attivamente?			7, 8, 11e, 11f, 11g	7
2.3 Le competenze e le responsabilità relative alla sicurezza sul lavoro e alla tutela della salute sono definite per tutte le attività?			6 cpv. 3	5 cpv. 2
2.4 Compiti, competenze e responsabilità relativi alla sicurezza sul lavoro e alla tutela della salute sono definiti per iscritto nelle descrizioni dei posti di lavoro o nel diagramma delle funzioni?			7, 8, 11e, 11f, 11g	7
2.5 Nella collaborazione con altre aziende, si coordinano i lavori e le misure di sicurezza?			9	8
3 Formazione, istruzione, informazione				
3.1 I collaboratori vengono istruiti periodicamente sui pericoli presenti nei luoghi di lavoro e sulle misure di sicurezza necessarie?			6, 41	5, 25 cpv. 3,4
3.2 L'addetto alla sicurezza e lo specialista MSSL hanno seguito corsi di perfezionamento necessari allo svolgimento dei loro compiti e si aggiornano regolarmente?			7	7
3.3 I collaboratori che necessitano di apposite conoscenze per svolgere in sicurezza il loro lavoro (ad es. lavori esposti a pericoli particolari) hanno seguito i necessari corsi di formazione?			8	
3.4 Prima di iniziare l'attività lavorativa, i neoassunti, il personale temporaneo e i collaboratori di ditte terze vengono addestrati e affiancati sul luogo di lavoro?			6, 10	5, 9
3.5 L'informazione, l'istruzione e la formazione dei collaboratori sono pianificate e documentate?			6, 7, 8	5, 7

Controllo del sistema MSSL categoria 3.1			Base legale (non esaustivo)	
Major = grassetto (domande obbligatorie) Minor = normale (domande facoltative)	Misure	Data	OPI, art.	OLL 3, art. Varie leggi

4 Regole di sicurezza

4.1 Le istruzioni di lavoro e le regole aziendali generali (ad es. regole vitali, regolamento aziendale) per la sicurezza sul lavoro e la tutela della salute sono definite e messe per iscritto?			8 cpv. 2, 32a cpv. 3	art. 37-39 LL
4.2 L'utilizzo di dispositivi di protezione individuale (DPI) per i diversi luoghi di lavoro e le attività è regolamentato?			5	27
4.3 In azienda l'acquisto di attrezzature di lavoro sicure è regolamentato?			24	
4.4 La manutenzione (ispezione, revisione e riparazione) di edifici, impianti, attrezzature di lavoro e dispositivi di protezione individuale (DPI) è regolamentata e documentata (ad es. con un piano di manutenzione)?			32b, 37, 43	37
4.5 La manipolazione di sostanze chimiche o materiali pericolosi utilizzati in azienda è regolamentata e sono disponibili le relative schede di sicurezza?			3	2 cpv. 1

5 Individuazione dei pericoli, valutazione dei rischi

5.1 I pericoli connessi alle attività aziendali vengono individuati in maniera sistematica e i risultati vengono documentati?			6	5
5.2 Le sostanze nocive utilizzate in azienda (ad es. polveri, vapori, lubrificanti) sono rilevate e i pericoli connessi sono noti?			44	LPChim
5.3 Infortuni, quasi infortuni e anomalie nei processi aziendali vengono accertati, documentandone i risultati?			3 cpv. 2	3 cpv. 1

6 Pianificazione e realizzazione delle misure

6.1 Una volta identificato il pericolo (ad es. tramite individuazione dei pericoli, ispezione di sicurezza, accertamento dell'evento, controllo in officina o cantiere), vengono adottate le misure necessarie (immediate, definitive o sistemiche)?			3, 5 cpv. 1	2, 3, 27 cpv. 1
6.2 Per l'attuazione delle misure pianificate, la responsabilità è regolamentata e le tempistiche sono monitorate?				

Controllo del sistema MSSL categoria 3.1			Base legale (non esaustivo)	
Major = grassetto (domande obbligatorie) Minor = normale (domande facoltative)	Misure	Data	OPI, art.	OLL 3, art. Varie leggi

7 Procedure d'emergenza

7.1 È presente un'organizzazione in caso di emergenza per luoghi di lavoro fissi, mobili e occupati da una persona sola?				36
7.2 Il personale è in condizione di dare rapidamente l'allarme (ad es. tessere aggiornate per i casi di emergenza, collegamenti mobili o via radio, coordinate per la Rega)?			40	36
7.3 È garantito un soccorso rapido e il salvataggio per luoghi di lavoro fissi, mobili e occupati da una sola persona?			20	36
7.4 Il materiale di primo soccorso (ad es. farmacie e cassette di primo soccorso, defibrillatori) è a portata di mano e in quantità sufficiente?				36

8 Partecipazione

8.1 La partecipazione dei dipendenti in materia di sicurezza sul lavoro e tutela della salute in azienda è verificabile praticamente (ad es. consultazione nell'acquisto di DPI, nell'elaborazione di regole di sicurezza, nell'individuazione dei pericoli, nella ricerca delle misure ecc.)?			6a	6
---	--	--	----	---

9 Tutela della salute

9.1 Si adottano misure adeguate per evitare il superamento dei valori limite di igiene del lavoro (ad es. polveri, amianto, rumore, sostanze chimiche ecc.)?			33, 34	17, 18, 22
9.2 Nell'allestire i posti di lavoro, si tiene conto dei principi ergonomici?			27, 32a	23, 24
9.3 Vengono adottate misure di protezione contro le malattie trasmissibili (ad es. piano pandemico dell'UFSP «Manuale per la preparazione aziendale», prescrizioni cantonali o specifiche per il settore)?			13, 26, 33	2, 3 cpv.1, 29 LEp, LL, OPLM
9.4 Vengono adottate misure per salvaguardare buone condizioni di lavoro (ad es. microclima, ventilazione e qualità dell'aria, illuminazione, vista sull'esterno, rumore)?			33, 34, 35	17, 18, 22
9.5 I collaboratori hanno a disposizione appositi «locali comuni» (spogliatoi, bagni, toilette, spazi per mangiare e soggiornare)?			38, 44 cpv. 2	29, 30, 31, 32, 33
9.6 Le direttive riguardanti gli orari di lavoro sono note ai dipendenti e vengono rispettate?				art. 9 seg art. 15 segg. LL
9.7 Il lavoro è progettato e organizzato per evitare richieste eccessive?				2, 26

Controllo del sistema MSSL categoria 3.1			Base legale (non esaustivo)	
Major = grassetto (domande obbligatorie) Minor = normale (domande facoltative)	Misure	Data	OPI, art.	OLL 3, art. Varie leggi
9.8 I fattori di rischio psicosociale sul lavoro sono sistematicamente identificati e integrati nell'identificazione dei pericoli?				2, 26
9.9 Si adottano misure adeguate a tutela di determinate categorie di persone (ad es. giovani, donne incinte, persone con disabilità)?				Ordinanza sulla protezione della maternità, OLL 5
9.10 Si parla con i collaboratori nel caso in cui si sospettino problemi di dipendenza (ad es. da alcol, farmaci, droghe)?			11 Abs. 3	
10 Audit				
10.1 L'azienda verifica a intervalli regolari se il proprio sistema di sicurezza è aggiornato e completo?			3 cpv. 3	3 cpv. 2
10.2 Le assenze sono registrate e valutate?				
Controllo del posto di lavoro				
Controllo dei campioni				
Luogo, oggetto, carenze:				
Luogo, oggetto, carenze:				
Luogo, oggetto, carenze:				
Luogo, oggetto, carenze:				
Temi prioritari della CFSL				
Constatazioni				
Note relative ad aspetti non soggetti a controlli obbligatori (sicurezza nel tempo libero, assenze per malattia, promozione della salute, ad esempio con il fitness e l'alimentazione, ecc.)				
Altre note (difficoltà incontrate, commenti particolari, svolgimento del controllo)				