



<b>Description brève de la solution par groupe d'entreprises</b>	<b>Rédaction :</b>	Sylvain Harr Marcus Zehnder
	<b>Date:</b>	mars 2018
	<b>Révision:</b>	janvier 2023

<b>Désignation de la solution par groupe d'entreprises</b>	<b>Organisme responsable</b>
Solution par groupe d'entreprises: Maus Frères Groupe:  → CFST N° G10	athleticum Sportmarkets AG Lacoste Switzerland AG Jumbo Markt AG Manor AG MF Risk Services AG

Groupes économiques GE Groupes d'assurances		Branche entreprises	Membre de l'Association	Participants à la SGE
<b>Classe affaires: 47</b>	Nombre d'entreprises ≥ 100	247		40
- Commerce de détail: <b>52A</b> sous-classe: <b>GV</b>	Nombre d'entreprises 20 – 99			97
- Entrepôt : <b>52A</b> sous-classe <b>NO</b>	Nombre d'entreprises 0 – 19			23
- Bureau : <b>60F</b> sous-classe <b>CO</b>	Nombre d'entreprises	28'561		160
<b>Tarif Primes :</b> Commerce de détail = <b>67</b> entrepôt = <b>90</b> bureau = <b>47</b>	Nombre collaborateurs	262'231		13'250

<b>Adresse</b> Manor SA, Departement RH Mdme Kristin Loewe Rebgasse 34 4005 Bâle	Tél: 061 686 11 11.  Email: <a href="mailto:kristin.loewe@manor.ch">kristin.loewe@manor.ch</a>	<b>Approbation CFST</b>	<b>Organe d'exécution responsable</b>
		2002	Général: ICT Prophylaxie des: SUVA maladies profes- sionnelles

<b>Bureau de liaison et de contact MSST</b>	
Coordinateurs opérationnels	
<b>Manor AG</b> Marcus Zehnder, Nordstrasse 190 CH-8037 Zürich Tél: 079 455 73 11, <a href="mailto:marcus.zehnder@bluewin.ch">marcus.zehnder@bluewin.ch</a>	<b>Jumbo-Markt AG</b> Daniel Schweizer, Industriestrasse 34, CH-8305 Dietlikon, Tél: 044 834 61 11, <a href="mailto:daniel.schweizer@jumbo.ch">daniel.schweizer@jumbo.ch</a>
<b>Lacoste Switzerland AG</b> Giovanna Alessio, Bederstrasse 109 CH-8002 Zürich Tél: 043 833 12 12, <a href="mailto:galessio@lacoste.com">galessio@lacoste.com</a>	<b>athleticum Sportmarkets AG</b> Patrick Müller, Huwilstrasse 8/Postfach 962 CH-6281 Hochdorf Tél: 041 914 95 00, <a href="mailto:p.mueller@athleticum.ch">p.mueller@athleticum.ch</a>
<b>MSST:</b>	Médecin du travail: Dr. D. Kissling Hygiéniste: Reto Ramelli Ingénieur Santé/Sécurité: Marcus Zehnder Chargé de sécurité: Sylvain Harr



<b>Abréviations:</b>	<p>OLT3 Ordonnance 3 relative à la loi sur le travail</p> <p>MSST Médecins et autres spécialistes de la sécurité au travail</p> <p>SDB Solution de branche</p> <p>ICT Inspectorat Cantonal du Travail</p> <p>OPA Ordonnance sur la prévention des accidents et maladies professionnelles</p>
----------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### Plan de la solution par groupe d'entreprises MSST

<b>Principe directeur - intention - philosophie</b>	La solution par groupe d'entreprises vise une amélioration durable de la sécurité et de la santé au travail. À cette fin, les personnes responsables sont formées dans la première étape. Les améliorations sont effectuées dans le contexte des objectifs de la boucle de contrôle – identifier les dangers – mettre en œuvre les mesures – contrôler le résultat. La sensibilisation de la ligne et des employés dans ces domaines est au premier plan.		
<b>Objectif général</b>	<p>La solution par groupe d'entreprises vise une amélioration durable de la sécurité et de la santé au travail. Cela inclut:</p> <p>En général: Réduction du temps perdu en raison d'accidents du travail et de maladies professionnelles, ainsi que prévention des maladies professionnelles et des plaintes. Percevoir l'auto-responsabilité de tous les employés.</p> <p>Plus précisément: le respect des exigences légales (en particulier OPA et commentaires de l'OLT3)</p>		
<b>Organisation de la sécurité</b>	<b>Supérieur hiérarchique</b>	<b>Service de sécurité</b>	<b>Collaborateur</b>
	La responsabilité de la sécurité et de la santé au travail est en ligne. Cela fournit des ressources et prend la responsabilité.	Le processus est soutenu par un coordinateur central et un coordinateur par magasin. Ceux-ci supportent la ligne: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Détermination des dangers</li> <li>- Plan des mesures</li> <li>- Les formations internes</li> </ul>	Les employés assument leur propre responsabilité et vivent la sécurité au travail.
<b>Formation, Information, Instruction</b>	<b>Groupe cible</b>	<b>Durée</b>	<b>Par</b>
<p><b>Formation de base</b></p> <p><b>ECHEX, journée d'échange</b></p> <p><b>Formation chez magasins</b></p>	<p>Coordinateur</p> <p>Direction</p> <p>Coordinateur</p> <p>Cadre</p> <p>Collaborateur</p>	<p>1 jour</p> <p>1-2 heures</p> <p>1 jour</p> <p>individuellement</p> <p>individuellement</p>	<p>MSST</p> <p>MSST</p> <p>MSST</p> <p>Coordinateur</p> <p>Coordinateur</p>



<b>Règles de sécurité, normes de sécurité</b>	<p>Construire un système de gestion de la santé avec une approche systématique: 1. But 2. Analyse 3. Mesures 4. Contrôle</p> <p>Divers sujets: Utilisation de chariots industriels, manipulation de substances dangereuses, protection de la maternité, protection des mineurs, protection des mains, levage et transport</p>
<b>Détermination des dangers</b>  <b>Evaluation des risques</b>  <b>Résumé de l'analyse de risques sommaire</b>	<p>Identification des dangers: Sur la base d'une évaluation complète des risques, des listes de contrôle ont été rédigées pour enregistrer les risques opérationnels.</p> <p>Principaux risques</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Accidents avec chariot élévateur, gerbeur et fauteuil roulant</li><li>- Accidents trébuchants (escaliers, seuils, niveau, ...)</li><li>- Blessures à la main (menuiserie / entrepôt / marchandises, etc.)</li><li>- Souche arrière causée par le soulèvement et le transport ainsi que par une mauvaise posture</li></ul>
<b>Planification des mesures réalisation</b>	<p>Actions prioritaires:</p> <p>Les mesures sont planifiées par le coordonnateur en collaboration avec le chef de division et les employés. Le résultat sera discuté avec la direction de la maison. Le coordonnateur de la sécurité surveille la mise en œuvre des mesures.</p>
<b>Planification du cas d'urgence</b>	<p>Les principaux points de l'organisation d'urgence (urgence médicale, incendie, évacuation) sont inclus dans le concept d'organisation de la sécurité au travail</p>
<b>Collaboration</b>	<p>Au niveau du parrainage, la représentation des employés est entièrement intégrée. Dans les entreprises, le manuel est accessible aux employés et ils sont consultés pour la détermination du danger. Les employés peuvent entrer en contact direct avec le coordonnateur à tout moment et avoir la possibilité de participer aux visites et aux inspections des autorités compétentes et aux audits.</p>
<b>Protection de la santé</b>	<p>La protection de la santé fait partie intégrante de la solution du groupe des opérations. Il est considéré dans la détermination du danger, les règlements d'expiration, les campagnes.</p>
<b>Contrôle, audits</b>	<p>Les statistiques d'accidents et les absences des entreprises membres sont évaluées. Chaque année, des audits ont lieu dans les entreprises t.</p>
<b>Autres aspects spéciaux ou sujets non soumis au contrôle</b>	<p>Chez Manor AG, il y a des campagnes de santé, qui offre de nombreux avantages dans le domaine de la promotion de la santé</p>
<b>Documents / annexes</b>	<p>Les entreprises ont un manuel avec des listes de contrôle et du matériel de formation. La même chose est aussi électronique, en informatique.</p>