



Entwicklung der Präventionskultur als Suva Sicherheitscoachs

EKAS Arbeitstagung, 10. November 2022
André Meier, Leiter Abteilung Arbeitssicherheit / Gesundheitsschutz, Suva

suva

Wir sind bereit - jetzt wird's konkret: Wir springen ins Wasser!

- Wie fördern die Sicherheitscoaches im Vollzug die Weiterentwicklung der Präventionskultur?
- Gibt es konkrete Beispiele?
- Welche Unterstützung erhalten die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter?



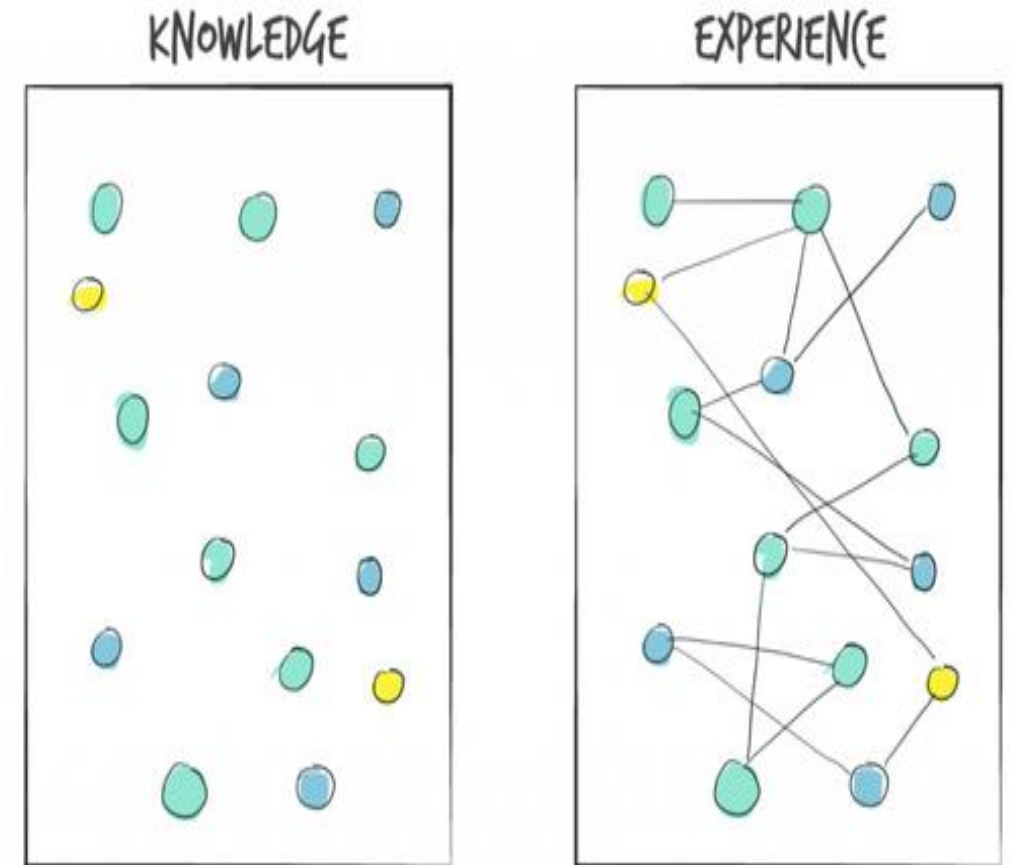
Wir sind mehr als Kontrolleure: Wir sind Sicherheitscoaches! Kontrolle mit dem Betrieb!

- Mindset «Sicherheitscoach» aktiv leben
- 7 Rollen gezielt einsetzen.
Rollenwechsel und Umschaltmomente nutzen! «Die Mischung macht es aus!»
- Situation des Kunden bewusst wahrnehmen und Beziehungsebene pflegen.

ATTITUDE
— is a —
CHOICE

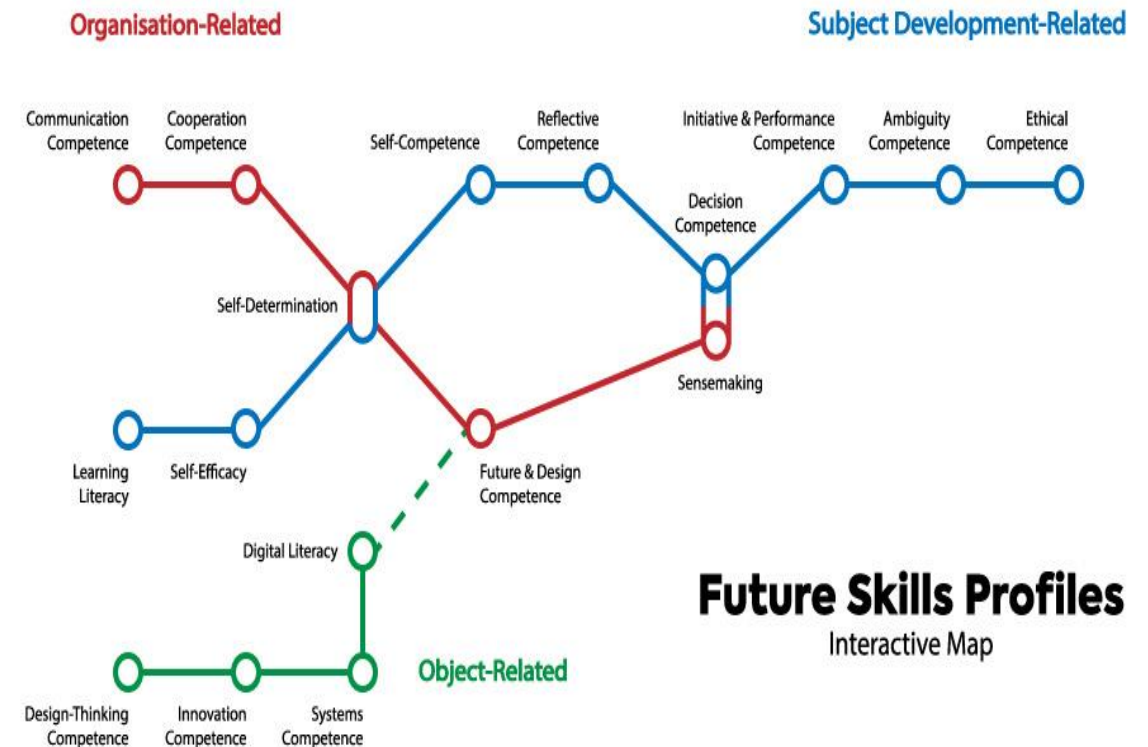
Wir sind das Kompetenzzentrum für ASGS und wir fördern die Entwicklung der Präventionskultur aktiv!

- Wissen und Erfahrung kombinieren!
- Mehrwert von Prävention erklären!
- Konkrete Entwicklungsmaßnahmen oder Tipps in Kundenkontakt einbauen



Wir nutzen unsere Fähigkeiten und entwickeln diese weiter!

- Dynamisch bleiben!
- Weiterbildungsangebote selbstständig nutzen
- Entwicklungspartnerschaften suchen



Kompetenzen

- Als **Kompetenz** wird die Fähigkeit bezeichnet, Einstellung, Wissen und Können so zu verbinden, dass berufsbezogene Aufgaben den Anforderungen gemäß selbstständig, eigenverantwortlich und situationsgerecht zu bewältigen sind.



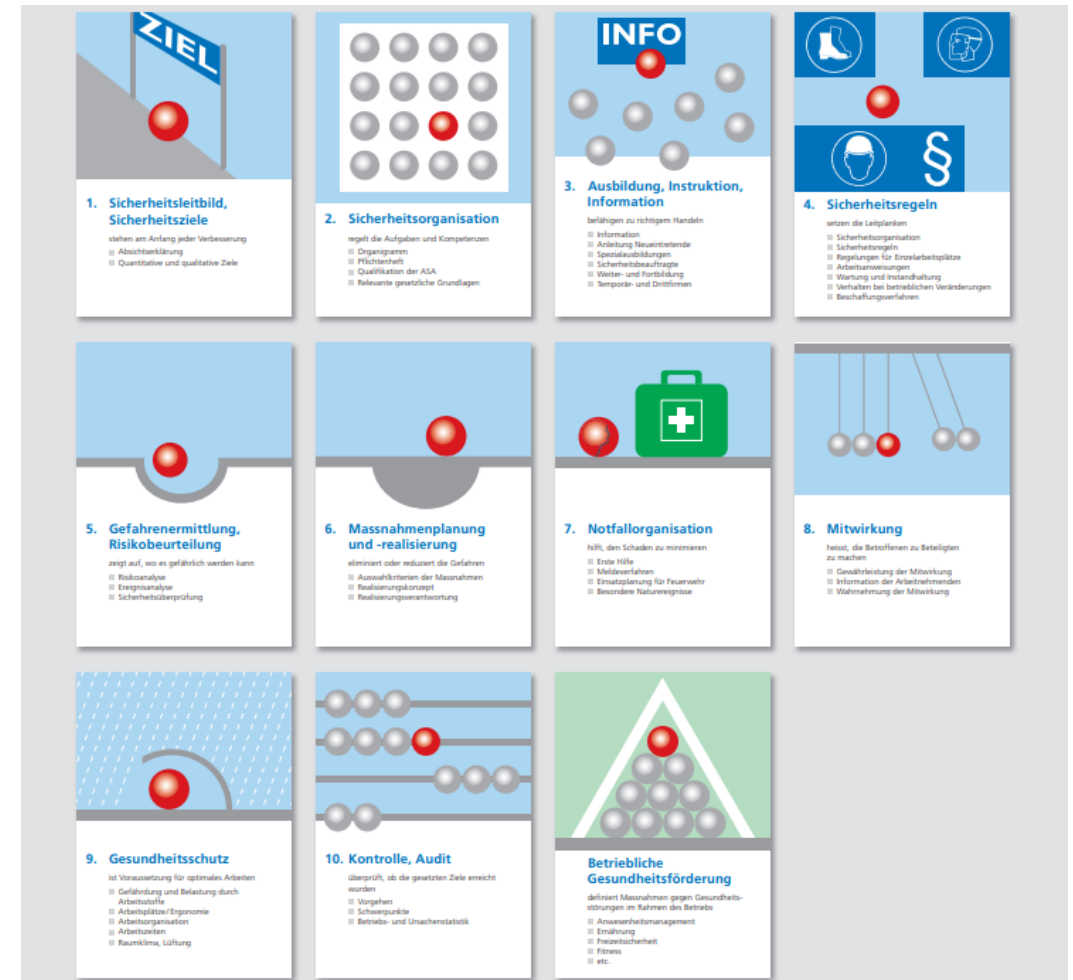
Kompetenzen

- **Kompetenz** ist die Fähigkeit, Qualifikation in bekannten Situationen gezielt und wirksam anzuwenden, durch Reflexion zu erweitern, und auch in neuen Situationen neu zu kombinieren



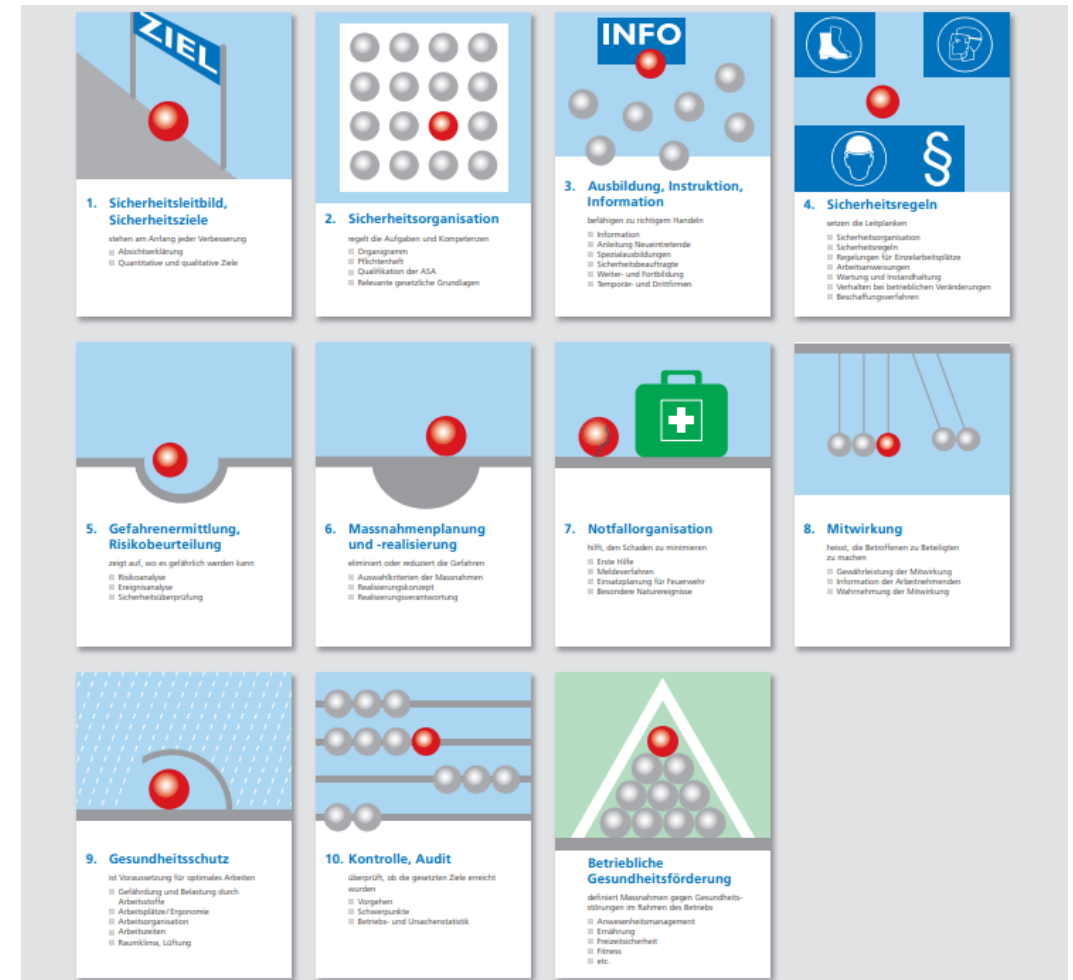
Entwicklung der Präventionskultur bei einer ASA-Systemkontrolle

- Leistung des Betriebes erkennen und anerkennen
- Bedürfnisse des Betriebes abholen
- Mehrwert von Prävention erklären
- Präventionspotenzial aufzeigen

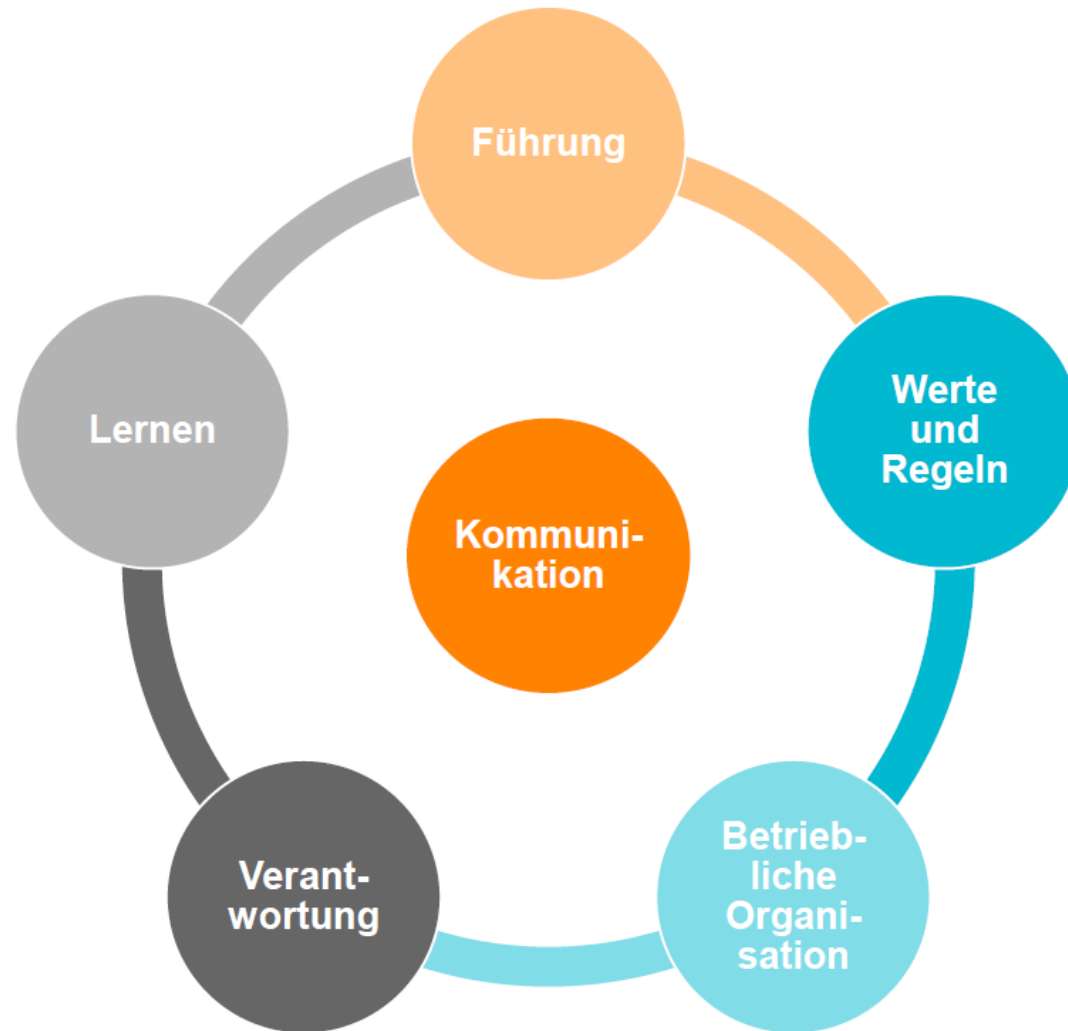


Entwicklung der Präventionskultur bei einer ASA-Systemkontrolle

- Verbindung zur Präventionsberatung (PB) und Ausbildung (SRA) herstellen
- 2 Entwicklungsmaßnahmen vorschlagen
- Eigene Kompetenzen nutzen



Entwicklung der Präventionskultur bei einer ASA-Systemkontrolle



Entwicklung der Präventionskultur bei einer Arbeitsplatzkontrolle

- Leistung des Betriebes und der Führungspersonen vor Ort erkennen und anerkennen
- Bewusst Kontakt zu Arbeitnehmenden suchen
- 1-2 Entwicklungsmassnahmen vorschlagen
- Eigene Kompetenzen nutzen



Spring! Flusslotsen und Schwimmhilfen sind bereit!

- Aufbau und Entwicklung der persönlichen Kompetenzen
- Modulares, individualisierbares Lernangebot
- Lernportfolio, Lerngruppen

